

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勧め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの（初 期の研修にお勧め） ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
001	インサイダー取引	インサイダー取引はなぜ起こる？	家電メーカーの営業部に勤務していた山本さんは、同期入社で総務部の同僚と飲みに行くのが恒例となっていました。ある日、居酒屋からの帰り道で、同僚から「近々発表があるはずだけど、うちの会社、業界No.1のA社と業務提携するみたいでさあ...」と、一儲けできそうな話を聞かされました。翌日の朝、山本さんは「危ない橋を渡ることになるけど、大丈夫だろう」と、親戚に頼んで自社の株を購入してもらいました。業務提携の発表で株価が上がるのが楽しみです。	金融商品取引法	管理職		2012/4/1	2012/7/16
002	道路交通法	本当に酔ってないの？	近くのスポーツクラブに通っている斉藤さんは、今週末も車で出かけました。トレーニングマシンで体を動かし、最後にサウナで汗を流すと、のどが渴いてきました。斉藤さんは「1杯だけなら大丈夫」と考えてビールを飲みました。そして、1時間ほど休憩してから車で帰宅することになりました。	道路交通法 ・危険運転致死傷罪 ・過失運転致死傷罪		基本	2012/4/1	2015/11/24
003	基本的人権	差別はなぜなくなる？（職場編）	大きなプロジェクトのリーダーを任された大山さんは、誰をメンバーに加えるかを同僚の川口さんに相談しました。相談を受けた川口さんは、得意げに話をしています。「彼氏のいる女性は、避けたほうがいいな」、「身体の丈夫さは大事」、「やっぱり有名大学出身者でしょう」、「太った奴は自己管理が出来ないらしいぞ」、「綺麗どころ(女性)も1人ぐらいは入れよう」とプロジェクトの中身には関係ない点からアドバイスをしていました。	憲法11条		基本	2012/4/1	
004	公私混同	会社のパソコンでやってはいけないことは？	総務課の田代さんは、日頃、自宅のパソコンで株取引を行っています。ある日の昼休み、田代さんは以前から注目しているA社の株価が上がりそうなニュースを耳にしました。田代さんは「早くA社の株を購入したい!」という気持ちでいっぱいです。田代さんは、「1回だけなら大丈夫」と自分に言い聞かせ、こっそりと会社のパソコンで私用の株取引を行いました。		新入社員	基本	2012/4/1	
005	公正な取引	これって談合？	建設会社A社の営業部で働く武田さんは、地方公共団体が開いた下水道工事の入札説明会に参加しました。その入札説明会で、発注者である地方公共団体の職員は、入札説明会に参加していた「B社」が落札するようにと、示唆しました。武田さんは、「危ない気もするけど、発注者の意向だし、しょうがないよなあ」と思い、B社やその他の業者と入札金額を調整して、入札しました。	独占禁止法	管理職		2012/4/1	2012/7/16
006	賄賂、接待、賭け 事の禁止	不適切な贈答・接待って何？	同業他社の支店が近くにできて以来、営業担当の秋山さんは、顧客を奪われるのではないかと気がかりです。「課長、A社にこれまで通りの取引を続けていただくためにも、ここはひとつ、しっかりご挨拶しておいた方がよいと思いますが」「そうだな。じゃあ久々に張り込んでいくか。手配は任せるから」課長の許しを得た秋山さんは、高級クラブや高価なおみやげ、送迎車などの手配を始めたのでした...				2012/4/1	
007	情報漏洩／情報セ キュリティ	SNSで気をつけることは？	庶務課の山口さんは、勤務先のA社が同業他社のB社と業務提携を進めていることを知りました。この提携は、来月に公式発表されるようです。「これは絶対にニュースになるな」と山口さんは興奮気味です。帰宅後、山口さんはみんなの反応が知りたくて、SNSでちょっとだけそのことを書いてしまいました。		新入社員	基本	2012/4/1	
008	情報漏洩／情報セ キュリティ	どんな時に情報漏洩は起こる？	このところ多忙な塚本さんは、週末の金曜日でも遅くまで残業です。このままでは終電までに終わりそうにありません。持ち帰り残業は禁止されていますが、あと少しの作業のために明日、休日出勤するのは面倒です。塚本さんは「1回だけだし、大丈夫」と自分に言い聞かせ、自宅のパソコンで作業するために仕事のデータを持ち帰ることになりました。	不正アクセス禁止法 刑法（窃盗罪）	新入社員	基本	2012/4/1	2016/4/1
009	誠実な活動	少しの不良品なら見逃してもいい？	家電メーカーのA社は、新製品としてIH調理器を発売することになりました。しかし、その製品のチャイルドロックは、解除操作をしなくてもごく稀に外れてしまうことが、発売直後に社内からの報告で判明しました。営業部門の責任者である松田さんは、出荷中止や製品回収による損失を考えて、事実の公表を行わずに、内々に対策を進めることにしました。	製造物責任法(PL法)			2012/4/1	2014/3/10
010	誠実な活動	いい加減な応対をしたら？	営業部門で働く岡本さんは、今日、重要な会議に参加することになっています。岡本さんは、会議の30分ほど前に得意先からの電話を受けました。どうやら納期について相談があるようです。岡本さんは、「確認致しますので、後ほど折り返し連絡します」と伝え、電話を切りました。そのあと、会議まで時間がなかったので、得意先からの用件を後回しにして、会議に参加することになりました。			基本	2012/4/1	
011	知的財産	知的財産の侵害って何？	総務課の三上さんは、いつも社内報の作成で苦勞をしていました。ある日の昼休みに、制作課の中野さんから、新しく購入した便利なソフトウェアの話を聞きました。どうやら、社内報の作成にも使えそうです。すると三上さんは、「それなら、ウチの課でも使ってみようかな。悪いけど、ちょっと貸してくれる?」と中野さんから強引にソフトウェアを借り出して、自分のパソコンにインストールしてしまいました。	著作権法	新入社員	基本	2012/4/1	2012/7/16

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勧め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの（初 期の研修にお勧め） ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
012	ハラスメント	どんな言動がセクハラになる？	長年の経験から、「チームをまとめるには、部下とのコミュニケーションが大切」と思っていた武藤部長は、日頃から男性社員、女性社員に対して、フレンドリーな接し方を心がけ、ときには下ネタを使って場を盛り上げていました。 そんなある日、武藤部長は女性の部下から「セクハラは、もうやめてください」と注意されてしまいました。	刑法 ・強姦罪 ・強制わいせつ罪 ・公然わいせつ罪 ・ストーカー規制法 ・脅迫罪 ・強要罪 ・名誉毀損罪 ・侮辱罪	新入社員	基本	2012/4/1	
013	ハラスメント	どんな言動がいじめになる？	高橋課長と部下の森さんは、コミュニケーションが不十分なこともあり、お互いに「相手とは、そりが合わない」と感じていました。 そんなある日、営業成績が上がらない森さんのことを疎ましく思った高橋課長は、「うちの課に森さんはいらない」と思い、森さんに「役に立たないから、早く異動希望を出して」と伝え、それ以降、森さんを無視しました。		新入社員	基本	2012/4/1	2012/7/16
014	ハラスメント	熱血指導が行き過ぎると…	「営業はヤル気と粘りだ！売れるまで帰ってくるな！」野田部長の大声が、周りに響きます。 野田部長は、若い頃に先輩社員から厳しい指導を受けて、実績を積み上げてきた人です。 野田部長は成績の上がない部下に、みんなの前で、「売れない奴はクビにするぞ」、「いつまで給料泥棒やっている気だ」、「ノルマが少ないから、ヤル気も出ないようだな。今月は〇〇だ。死んでもやれ」と大声で怒鳴っています。	刑法 ・傷害罪 ・暴行罪 ・脅迫罪 ・強要罪 ・名誉毀損罪 ・侮辱罪	管理職	基本	2012/4/1	2015/11/24
015	反社会的勢力	反社会的勢力に金品・サービスを提供したらどうなる？	週末の土曜日、総務部の大石課長が休日出勤していると、政治団体職員を名乗る人物の訪問を受けました。 「貴社の業務に役立つ本だから買ってもらえないか」と団体発行の書籍と勧められました。中を見ると、確かに業界関連の記事が載っていますが、それほど役に立つ内容とは思えません。 「でもまあ大した値段じゃないし、しつこそうだから」と、1冊だけ買うことにしました。	会社法970条 暴力団関係者に対する 利益供与の禁止（各都道府県の条例違反）			2012/4/1	2012/7/16
016	反社会的勢力	取引先が反社会的勢力だったら？	販売企画部の八木さんは、新商品販売のため代理店を探しています。知人に相談しながら、ようやく3社と代理店契約を結ぶことになりました。 「近ごろは、コンプライアンス違反に対して社会の目が厳しいから、この3社についてもちゃんと調べたいけど、知人の紹介だし、問題ないだろう」と、早急に契約を結んだのでした。	会社法970条 暴力団関係者に対する 利益供与の禁止（各都道府県の条例違反）			2012/4/1	2012/7/16
017	相談窓口	コンプライアンス相談窓口に通報したら？	新入社員の若林さんは、同僚の田中君が上司の黒田課長からパワハラと思える指導を受けているのを見かけました。周りに相談できる人がいないため、コンプライアンス相談窓口に通報しようかどうかと迷っています。	公益通報者保護法		基本	2012/4/1	
018	法令順守	コンプライアンス違反をすると、あなたはどんな？	コンプライアンスの大切さを理解し、「社会人として正しく行動できるように」と思っていたA社の社長は、自社の従業員に数々のコンプライアンス教育を行っていました。 そんな思いとは反対に、営業本部長の竹内さんは、「グレーな方法は違反ではない」、「発覚しない方法ならOK」とコンプライアンスを軽視しています。			基本	2012/4/1	
019	法令順守	コンプライアンスって何？	昨今、企業のトップが起訴されるほどの大きな不祥事や、社員による個人情報の漏洩・インサイダー取引など、コンプライアンス違反のニュースが数多く報道されています。 「コンプライアンスを守る」、「コンプライアンスは重要」などの言葉を耳にする機会も増えていますが、そもそもコンプライアンスとは何なのでしょう？		新入社員	基本	2012/4/1	2012/7/16
020	マナー違反	つついちゃうってしまうマナー違反は何？	安部さんの勤務先では、分煙の取り組みが進んでいます。喫煙者の安部さんは、喫煙エリアでマナーを守った喫煙をしています。 しかし、仕事を終えて会社の外に出ると、気が緩んでしまいます。最寄り駅と会社の間は徒歩15分。つい歩きタバコをし、良くないとわかっていながらポイ捨てをしてしまうこともあります。	路上喫煙禁止条例（各都道府県の条例違反）		基本	2012/4/1	2012/4/18
021	公正な取引	優越的な地位の濫用って？	A社で発注担当の石田さんは、製品の原材料を納入しているB社に連絡して、担当者の松岡さん呼びました。A社はB社のお得意様です。 石田さんは「おたくが納入している原材料だけど、製品の販売が思わしくないので、一部キャンセルして、金額を30%下げてください。これからの取引も考えて協力してください。」と話をしました。 そのあと松岡さんは、B社に戻り上司と相談のうえ、要請を受け入れることにしました。	独占禁止法			2012/5/1	2012/7/16

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勧め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの (初 期の研修にお勧め) ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
022	良好な職場環境	ハウレンソウ(報・連・相)を怠ると どうなる？	工場で勤務するAさんは、同僚のBさんのことを「ちょっと苦手なタイプだなあ」と感じていました。早番から遅番へのシフト交替時には、業務のハウレンソウを行うことになっていますが、早番のAさんから遅番のBさんへのハウレンソウは、このところ実施されていません。 ある日、Aさんは、賞味期限を印字する機械の調子がおかしいと感じましたが、特にBさんにそのことを引継ぎませんでした。			基本	2012/5/1	2012/7/10
023	誠実な活動	少しなら製品を持ち出してもよい？	製造課のAさんは、退社時によく製品を持ち帰っています。 自分も持ち帰りたと思った物流課の後輩社員Bさんは、「いつも製品を持って帰ってますけどいいですねー、どうやったらいいんですか？」とAさんに聞いてみました。 Aさんは「そんなの簡単だよ。上司のCさんも、何も言ってこないし大丈夫だよ。」とBさんに伝えて、二人は製品を持ち出してしまいました。	刑法 ・業務上横領罪 ・窃盗罪			2012/5/1	2012/5/21
024	個人情報の管理	個人情報の適切な取扱い	下のオフィス内の風景を20秒間眺めてください。 	個人情報保護法		基本	2012/6/1	2012/7/2
025	誠実な活動	取引先からグレー行為を持ちかけ られたら どうする？	A社の営業として働いている鈴木さんは、取引先のB社の竹山さんと今後の取引について打ち合せをしています。竹山さんは困った表情で、「こんな事は言いたくないんだけど、上からのコスト圧縮要請がきちゃってね。なんとか単価を維持できるようにするから、鈴木さんにも協力してほしいなあ」と言いました。 どうやら、竹山さんは単価維持の見返りとして、ロボット掃除機を用立てて欲しいようです。 「普通に考えればおかしいけど、どうしよう...。」 悩んだ鈴木さんは、即答せず「A社に戻ります」				2012/7/1	2014/3/10
026	労務関係	同じ職場にいる他社の従業員に 作業の指示をしても良い？	A社では、自社の物流センター内にある倉庫で、B物流に荷積み下し作業を委託しています。 A社の竹山課長は、日ごろからB物流の現場責任者である梅田さんの作業指示に不満を持っていました。そのため、ある時期からA社の松川部長の承諾を得て、B物流の作業員に直接指示をするようになりました。	労働者派遣法			2012/7/1	
027	道路交通法	営業車での営業中にやってはならないことは？	A社の営業課で働く本田さんは、日々、営業車を使って得意先を訪問しています。本田さんの営業車は、新規の取引先であるB社の近くに着きましたが、あいにく、近くに駐車場が見あたりません。「交通量も多くないし、路駐でもいいか」と、本田さんはB社近くの路上に営業車を駐車して、打ち合わせに向かいました。	道路交通法			2012/8/1	
028	情報漏洩／情報セキュリティ	電車内にはどんなコンプライアンスリスクがある？	営業部で働く矢野さんに、得意先のBさんから「明日の朝一に来て欲しい」との連絡がありました。その日の夜には営業部の打ち上げが予定されていましたが、矢野さんは「まあ、大丈夫だろう」とノートパソコンをカバンに入れて、打ち上げに参加しました。盛り上がった打ち上げが終わり、すっかり酔ってしまった矢野さんは、終電での帰宅時に、カバンを網棚に置き、熟睡してしまいました。		新入社員	基本	2012/8/1	
029	労務関係	36協定を違反するとどうなる？	A社の企画部の社員10名は、「このままでは、通期の売上げ目標を達成できない」との危機感を持ち、起死回生の企画を出すため、連日の深夜残業を行っていました。もう2週間以上も、休み無しで働いている社員もいます。そんな部下のやる気を買っていた田辺部長は、36協定に違反していることに気付いていましたが、「部下の自主性に任せよう」と、部下に対して、残業時間の短縮や休暇の取得を促すことはしませんでした。	労働基準法	管理職		2012/8/1	
030	誠実な活動	不正請求にはどんなものがある？	営業部に所属しているA君には、月に5万円までの接待費の使用が認められています。 お客様との良好な関係を維持するために接待を行い、毎月5万円を使い切っていたA君ですが、今月は接待する機会が少なく、接待費が3万円ほど余っていました。 「使い切りたいなあ」と思ったA君は、プライベートな飲食代を「接待費」と偽り、会社に請求してしまいました。				2012/9/1	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勧め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの（初 期の研修にお勧め） ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
031	誠実な活動	交通事故を起こしてしまったら？	営業部の佐藤さんは、日頃から得意先回りで自動車を使用していました。ある日、佐藤さんは人通りのない細い道を徐行していたときに、違法駐車してあった自動車に接触してしまいました。佐藤さんは車を止め、その自動車の外観を調べたところ、少しの傷と凹みがありましたのがわかりましたが、そのままにして、車で立ち去ってしまいました。	道路交通法 ・報告義務違反			2012/9/1	
032	知的財産	著作権を確認せずに利用したらどうなる？	総務部の鈴木さんは、今回担当する社内報の表紙に使う写真を探していました。ある時、会社のHP上で、イメージに合う写真を見つけた鈴木さんは、すぐに写真のデータを取り寄せ、特に著作権について確認しないまま、社内報の表紙に使ってしまいました。その後も、鈴木さんはお気に入りの写真として、いろいろなパンフレットなどに使うようになりました。	著作権法		基本	2012/10/1	
033	情報漏洩／情報セキュリティ	電子メールの送信で 気をつけることは？	複数の取引先を担当しているAさんに、取引先6社から見積の依頼がありました。どうやら、全てが先日プレスリリースを行った新製品の見積依頼のようです。出張を控えていたAさんは、急いで6社分の見積書を作成し、それぞれをメールに添付して6社に送信しましたが、見積を提出した取引先のB社から「E社の見積書が届いたけど、誤送信では...?」との連絡がありました。		新入社員	基本	2012/10/1	
034	労務関係	アルバイト・パートは都合の良い労働力？	A社の各店舗では、アルバイトやパートを雇い業務を行っています。B店の店長の小林さんも、学生やフリーター、主婦をアルバイトとして採用して、業務を任せていました。ある日、小林さんは作業を効率化すれば、人を減らして利益が増やせると考えました。そして以前から、性格が合わないと感じていた矢部君を呼び出し「悪いんだけど今週一杯で辞めてもらいたい」と告げました。	労働基準法	管理職		2012/11/1	
035	法令順守	法令違反を指示された時、あなたならどうする？	商品の仕入れ担当としてA君が勤務している小売店チェーンF社では、設立30周年を祝して「お客様還元セール」を開催しました。大規模なセールだったため、A君は納入業者に商品を大量注文しましたが、予想に反して、セールは盛り上がりず、大量の在庫を抱える結果となってしまいました。そんな状況をみて、A君の上司のBさんは、「会社のためだ。過剰在庫をうまく処理してくれ。」と、暗に納入業者への返品を指示したのでした。				2012/11/1	
036	良好な職場環境	なぜコミュニケーションが取れない？	ある日、業務課のBさんは、下請け先からの請求書を引き出しに仕舞ったまま忘れていることに気づきました。すでに通常の支払処理には間に合いません。A課長に伝えようと思いましたが、ミスを厳しく責める人だったので、Bさんは言い出せませんでした。そのため、先輩社員のCさんに相談しましたが、「そんなの自分で解決しなよ」と冷たい態度です。結局、Bさんは支払が遅れるのを知りながら請求書を経理にまわしてしまいました。	下請法		基本	2012/12/3	
037	法令順守	飲酒にまつわるコンプライアンス違反は何？	工場に勤務するAさんと、同僚達は仕事帰りに居酒屋に行き、お酒を楽しんでいました。飲み会は盛り上がり、明日が工場の休業日だったので、Aさんと同僚達はみんなで朝まで飲み明かすことにしました。飲み会は終わり、みんながそれぞれ帰宅の途に着きましたが、眠そうな表情をしている同僚や、千鳥足になっている同僚もいます。	・道路交通法違反（酒気帯び運転） ・条例違反 刑法 ・器物破損罪 ・傷害罪 ・公然わいせつ罪	新入社員		2012/12/3	2015/11/24
038	安全衛生	安全への意識が希薄になったら？	A社の工場に勤務する橋本さんは、いつものように始業点検を始めています。点検規程では、目視の確認だけでなく、ボルトの緩みや部品のガタツキがないかを、手で触って確認を行うことが決められています。しかし、日頃から面倒だと思っていた橋本さんは、目視の確認だけで済ませ、定められている触診を行いませんでした。		管理職		2013/1/4	
039	法令順守	コンプライアンス違反を発見したら、あなたならどうする？	Aさんは、全国展開している小売チェーン店の販売促進部に配属されました。販売促進部は、お客様に対するキャンペーンなどを企画・実施している部署です。ある日、Aさんは、予定している「くじ引きセール」の景品総額が、景品表示法違反になることに気がきました。同僚にそのことを相談しましたが、「セールのポスターも刷ってしまったし、予定を変えられない。気付かなかったことにしよう。」と言われてしまいました。	景品表示法		基本	2013/1/4	2016/1/19
040	情報漏洩／情報セキュリティ	情報セキュリティとは？	私たちは、様々な情報を使って日々の業務にあたっています。それらの情報には、機密情報、社外秘情報、営業秘密、個人情報などがあり、紛失・漏洩しないように、正しい管理・取り扱いが求められます。また、それらの情報を守ることは「情報セキュリティ」と呼ばれ、私たちが業務を行う上で必須のこととなっていますが、そもそも、なぜ情報を守る必要があるのでしょうか。	不正競争防止法	新入社員	基本	2013/2/3	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勧め) ※空欄は全従業員が対象	基本となるもの（初期の研修にお勧め） ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
041	誠実な活動	安心できる職場をつくる	X社は、全国に販売店を持つ企業です。 どの店舗も売り上げ好調、職場には活気があふれていました。 ある日、X社のある店舗で従業員の持ち物が紛失するという事件が2件起こりました。 1つは、Aさんのデスクにしまっていた携帯ゲーム機が無くなり、もう1つはBさんのロッカーにしまっていたカバンから財布が無くなっています。	刑法(窃盗罪)			2013/2/3	
042	公私混同	状況を利用した不正な利益	商品企画部に所属するAさんは、新商品の開発のため、熱心に情報を集めています。 ある日、Aさんは自分の趣味の本を買うために書店に立ち寄りました。棚から手に取り、少し読んでみると、新商品のアイデア出しに多少役立ちそうな内容もあります。 Aさんは、「資料代として、会社の経費にしても良いだろう」と考えています。	刑法 ・詐欺罪 ・横領罪			2013/3/1	
043	下請法	下請法とは？	私たちは、日々仕事で様々な下請取引を行っています。多くの場合、下請取引では、親事業者(発注者・お金を支払う側)の方が下請事業者(受注者・お金をもらう側)よりも優越的な地位にあります。この親事業者が守るべきルールを定めたものが、下請法です。 では、なぜ親事業者は下請法(正式名称「下請代金支払遅延等防止法」)を守らなければならないのでしょうか。	下請法			2013/3/1	
044	景品表示法	不当表示とは？	「不当表示」とは、広告などで、実際の商品・サービスよりも優れていたり、他の類似商品よりも有利に思わせるような表示を行うことです。 不当表示には、商品・サービスの品質や規格等を誤認させる「優良誤認表示」と、商品・サービスの価格等の取引条件を誤認させる「有利誤認表示」があります。 どちらも消費者が誤認するような表示を行ってはいけないとされています。	景品表示法			2013/4/1	
045	基本的人権	悪意なく、人を傷つけている言葉	Aさんは、携帯電話の販売店でマネージャーを任されています。今月、その販売店に新入社員4人が配属されました。Aさんが担当する研修には「人権に配慮した接客」という項目もありましたが、多忙を理由に省略してしまいました。 数日後、4人はカウンターで接客業務をすることになりました。4人とも丁寧な対応をしていましたが、会話の中で使った言葉が原因で、お客様が不機嫌になっています。			基本	2013/4/1	
046	誠実な活動	会社に損害を与える行為	ある会社の広報部で働くA部長は、「印刷物を作るときには、印刷会社のB社に発注するように」と部下に指示していました。B社は他の印刷会社よりも割高で、印刷にかかる時間も長く、品質も劣っています。部下達は他の印刷会社に発注したいと思っているのに、A部長は許可しません。 実は、B社の社長はA部長の親友とのこと。A部長は発注の見返りとして、B社の社長から商品券などをもらい、私腹を肥やしているようでした。	刑法 ・業務上横領罪 ・詐欺罪			2013/5/1	
047	個人情報の管理	プライバシーの保護	企業の総務部に在籍するAさんは、お節介な性格でよく他人のことに口を出していました。 ある日、社内健康診断の結果が担当者のAさんに届けられました。会社用の控えで各社員の結果を知ることができたAさんは、昼休みに社員食堂で見かけたBさんに「今年でメタボ検診5回目だよ、節制しないと！」と話しかけています。	民法(不法行為)			2013/5/1	
048	安全衛生	お客様・従業員の安全 (店舗:総論)	チェーン店の店舗でサブマネージャーとして働くAさんは、商品の在庫管理や店舗内のレイアウト業務、接客対応など幅広く業務を担当しています。 ある日、店舗内に置いてある機器が破損してしまいました。お客様が触れてケガをする恐れがあったため、Aさんは、破損した機器をほとんど使われていない外階段の踊り場に移動することにしました。	・消防法 ・刑法(業務上過失致死傷罪)		基本	2013/6/2	
049	労務関係	労災隠しをしたら？	A君の働く工場では、事故ゼロ運動を実施しており、1年以上の無事故記録が続いています。ある日、A君が、勤務時間中に転倒し、右足首を挫いてしてしまいました。A君は、すぐに工場課長に報告をしました。すると工場課長から「ケガも酷くなさそうだし、病院では家で転んだことにして治療を受けてください」と言われました。 A君は、工場課長に言われた通りに病院で健康保険を使って治療を受けました。	労働安全衛生法	管理職		2013/6/2	2015/11/24
050	労務関係	残業時間を過少申告したら？	A社では、1ヵ月の残業時間の上限は45時間と定められています。 ほとんどの従業員は、残業時間の上限を守って働いていますが、Bさんは多忙で、残業時間が45時間を超えてしまう月もあります。 残業時間の上限を超えて残業してしまうと、上司や会社から怒られることもあるため、Bさんは仕方なく、残業時間を過少申告することや、無断で自宅に仕事を持ち帰って帳尻を合わせています。	労働基準法			2013/7/1	
051	誠実な活動	循環取引って何？	Aさんは、上場企業B社の第五営業部に所属しています。第五営業部は、今期目標で利益額は達成していますが、売上額がやや不足しています。Aさんはその対策会議で、「懇意にしている仕入れ先のC社とD社にお願いして、当社の原料在庫を伝票上だけでC社に購入してもらい、それをD社が購入し、当社がD社からそれを仕入れる形にすれば、売上だけ増やせます。またC社にもD社にも不利益はありません。」と提案しました。	会社法(960条:特別背任罪)			2013/7/1	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勧め) ※空欄は全従業員が対象	基本となるもの（初期の研修にお勧め） ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
052	ハラスメント	厳しい指導とパワハラは何が違う？	企画課のA課長は、以前はとても熱心に部下の指導を行う人でした。しかし部下のBさんへの指導が「パワハラ」でないかと問題になったことをきっかけに、部下の指導に消極的になるようになってしまいました。 なお、Bさんへの「パワハラ」問題は、会社の聞き取り調査の結果、多少指導方法に強引な点はあったものの、「パワハラにあたらない」との結論になっています。	労働施策総合推進法	新入社員	基本	2013/8/1	2020/5/1
053	利益相反行為	利益相反行為って何？	民間の検査機関であるJ研究所は、クライアントからの依頼で、様々な商品の成分分析や検査を行っています。そこに勤務するAさんは、主にメインクライアントであるC社商品の成分分析・検査を担当していました。 ある日、長年の付き合いのあるC社の担当者に依頼物の検査結果を報告したところ、「ここの数値、何とかならないかなあ」と、困った表情をさせてしまいました。				2013/8/1	
054	個人情報の管理	個人情報保護とは？（総論）	昨今、個人情報の漏洩事故が数多く報道されています。個人情報の漏洩は、情報の提供主であるお客様に迷惑をかけるだけでなく、漏洩させた企業も、社会的信用の失墜や企業イメージの低下によって、大きなダメージを受けることになります。 収集した個人情報を適切に管理し、保護することは、企業の責務であると言えます。	個人情報保護法		基本	2013/9/2	
055	良好な職場環境	健全な職場とは？	X社では、大幅な組織改編が行われました。 そのなかでAさんは新設の部署で課長に任命され、B部長から「業務の基本となる健全な職場づくりを推進して欲しい」と言われました。 「健全な職場」といわれても、Aさんは具体的なイメージを持てません。そこでAさんは、「健全な職場」が生み出す良い効果について考えることにしました。	労働契約法		基本	2013/9/2	
056	安全衛生	喫煙ルール、喫煙マナーを守る	A社では、健康増進のために社内の灰皿や喫煙室を全て撤去し、建物の外に喫煙スペースを設けるなど、分煙に取り組んでいます。 しかし、勤務するXさんとYさんは、事務所から離れた場所に設置された喫煙スペースまでに行くのが面倒という理由から、事業所の出入口付近でいつも喫煙しています。「建物の外に出れば、煙はこもらないから問題ない」と考えているようです。	健康増進法			2013/10/2	2015/11/24
057	情報漏洩／情報セキュリティ	SNSでやってはいけないことは？	Aさんはコールセンターでオペレーター業務を担当しています。 ある日、お客様からのクレーム電話を受けたAさんは、不機嫌だったお客様から、クレームの範疇を超えた暴言を浴びせられてしまいました。 Aさんは、真摯に謝罪し、お客様からのクレームを処理しましたが、ムシャクシャしたので、その日の晩、匿名性のネット掲示板にそのことを書き込んで、お客様を誹謗中傷してしまいました。	刑法(230条:名誉毀損罪)	新入社員 アルバイト	基本	2013/10/2	
058	ハラスメント	様々なハラスメント	営業企画課のAさんは、IT関係に詳しく、営業実績のまとめや、マーケット開拓用の資料などを、パソコンを活用してわかりやすく作成しています。 ある時、上司であるB課長がAさんに、「EXCELの機能でわからないところがあるからおしえてくれないかな？」と頼みました。しかし、Aさんは冷たく突き放すように「忙しいので、自分でネットで調べてくださいよ」と断ってしまいました。B課長は何も言えず、黙って自分のデスクに戻ってしまいました。				2013/11/1	
059	情報漏洩／情報セキュリティ	スマートフォンを紛失するとどうなる？	Aさんは、広告代理店の営業部に所属し、名刺管理などを目的に自分のスマートフォンを仕事にも利用しています。 ある日、Aさんは出席した社内会議で、「メモをとるのが面倒」と、自分のスマートフォンで会議内容を録音しました。 そしてその日の夜、同僚達と呑んだ帰りの電車で、そのスマートフォンを紛失してしまいました。			基本	2013/11/1	
060	誠実な活動	お客様からクレームを受けたら？	Aさんは、パソコンのカスタマーサービスを担当しています。ある時、パソコンの動作がおかしいというクレームの電話を受けました。お客様は電話口でかなり怒鳴っており、その勢いに焦ったAさんは、お客様の話をよく理解しないまま、「恐らくこうすれば大丈夫です」と、あやふやな対処法を伝えて、電話対応を終わらせてしまいました。しかし、この説明は誤っていたため、後日、お客様から「カスタマーセンターにウソを教えられ、パソコンが作動しなくなった！」という新たなクレームが発生してしまいました。			基本	2013/12/1	
061	輸出入関連	安全保障貿易管理とは？	電子機器メーカーのA社は優れた技術を保有している企業で有名です。A社の製品は米国をはじめ、海外の有名企業にも採用されています。 ある時、営業部のBさんが、輸出担当者に代わって開発中の製品サンプルを中国へ送ることになりました。通常、商品を中国に送る場合は、輸出許可書を作成しますが、今回は無償サンプル品だったため、そのまま中国へ送りました。しかし、その荷物は税関で止められてしまいました。	外国為替及び外国貿易法(外為法)	貿易実務の担当者		2013/12/1	
062	公正な取引	消費税転嫁対策特別措置法とは？	消費税法の改正により、2014年4月には、消費税率が8%に引き上げられます。(2015年10月には10%に引き上げられる予定です。) 「消費税転嫁対策特別措置法」とは、消費税率の引き上げに際して、中小企業や小規模事業者の消費税転嫁が円滑かつ適正に行われるようにサポートする法律です。 私たちのビジネスは、中小事業者をはじめ多くの取引先の協力がなければ成り立ちません。本日は、本法令の趣旨を理解し、私たちが取引先から材料や商品を仕入れる際や、商品をお客さまに販売す	消費税転嫁対策特別措置法 下請法	管理職		2014/1/5	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勧め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの（初 期の研修にお勧め） ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
063	賄賂、接待、賭け 事の禁止	所内でちょっとした賭け事をしたら	Aさんが勤務する工場では、プロ野球の試合結果を対象とした賭け事が、ある社員の主導で数年前から行われており、現在では約50人の社員が参加しています。ある日Aさんも、同僚のBさんからその賭け事への参加を勧められました。 「掛け金は1000円だし、みんなも参加しているからAさんもどう？」と言われ、Aさんは社内で賭け事をすることに不安を持ちましたが、結局参加することになりました。	刑法 ・賭博罪			2014/1/5	
064	廃棄物処理法	産業廃棄物の適切な処理とは？	Aさんの会社では、大掛かりな組織再編により、オフィスの移転や部署の統合が行われることになりました。その際、オフィスや会議室、廊下などの片づけによって様々なゴミやデスク、ロッカーなどの廃棄物が発生しました。 Aさんは、上司から、「発生した廃棄物を、きちんと処分するように」という指示をされました。	廃棄物の処理及び清掃 に関する法律（廃棄物処 理法）			2014/2/2	
065	ハラスメント	取引先からパワハラを受けたら	ある日、営業部のAさんは、得意先であるX社に対して納品ミスをしてしまい、X社の担当であるB課長からかなり厳しい叱責を受けました。 その一件からB課長は、AさんがX社に訪問した際は、「君は仕事ができないからなあ。そのくせ、安くしてくれないし…」といった嫌味などの嫌がらせをするようになりました。 B課長からの嫌がらせはその後も続き、Aさんは誰にもそのことを相談できず、一人で悩んでいまし た。				2014/2/2	
066	誠実な活動	通勤費を不正受給すると？	営業部に所属するAさんは、会社までバスと電車を利用して、2時間かかる場所に住んでいましたが、1年ほど前に通勤時間を短縮するため会社の近隣の街に引っ越しました。 Aさんは「会社にはバレないだろうし、いい小遣いになる」と、引っ越した事実を会社に届け出ず、引っ越す前の高い通勤費をもらい続けるという、いわゆる不正受給を行いました。	民法（不当利得（第703 条））			2014/3/1	2014/3/3
067	良好な職場環境	女性の働きやすい職場とは？	営業部で勤務する女性社員のAさんは、熱心な仕事ぶりときめ細かい営業活動など、会社から高く評価されている人材です。数年前に結婚し、出産のために一時、職場を離れていましたが、復帰後には課長に昇進するなど、まさに順風満帆といえる状況にあります。 しかし、営業部の男性の間では、「確かにAさんは優秀だが、小さな子供がいる女性に務まるほど、課長の業務は簡単じゃないだろう」といった陰口がささやかれています。	男女雇用機会均等法			2014/3/1	
068	誠実な活動	不正のトライアングルとは？	営業部に所属するトップ営業マンのAさんが、数年前からカラ出張で、不正に出張費を受け取っていたことがわかり、懲戒解雇になったという事件を耳にしました。 Aさんは、競馬などのギャンブルに給料のほとんどを費やしており、それでも足りず消費者金融からも多額の借り入れをしていたそうです。	業務上横領罪			2014/4/3	
069	法令順守	誠実さ(Integrity)とは？	近年、企業が社会において、コンプライアンスを実践し、透明性のある経営をして永続的に成長していくためのキーワードとして、『誠実さ(Integrity)』という言葉を挙げています。企業理念として『誠実さ』を掲げている企業も多く、今後ますます、従業員一人ひとりが『誠実さ』を持って業務を遂行することが求められています。			基本	2014/4/3	
070	情報漏洩／情報セ キュリティ	私物の情報機器を業務で利用したら・・・	Aさんが勤務する会社には、「USBメモリは会社支給のものを使う」というルールがあります。ある時、Aさんが取引先への往訪準備をしていると、取引先から「画像データを持ってきて欲しい」との連絡がありました。USBメモリの貸し出し申請をしている時間がなかったAさんは、しばらく考えた後、私物のUSBメモリをカバンから取り出し、パソコンに接続して、頼まれた画像データをUSBメモリにコピーしました。			基本	2014/5/1	
071	誠実な活動	不正に会社の情報を持ち出したら・・・	日頃から会社の待遇や給与面に納得していなかったAさんは、思い切って会社を退職し、同業他社に転職することを決意しました。Aさんは、「もうこの会社にいなくなるからいいや」と在籍中に会社のサーバーに不正にログインし、営業活動で使用していた顧客情報や、技術情報などを記録メディアにコピーして持ち出しました。	不正競争防止法		基本	2014/5/1	2015/11/24
072	法令順守	収入印紙を貼らなかったら？	営業部の若手社員Aさんは、先輩社員Bさんからの引継ぎで、取引先のX社を担当することになりました。ちょうど、Aさんの元に、X社から業務委託の注文書が届きました。 Aさんは、忙しいことを理由に、「請負契約の注文請書には、収入印紙が必要」というBさんの教えを無視して、収入印紙を貼らずに注文請書をX社に渡してしまいました。	印紙税法			2014/6/1	2014/6/29
073	誠実な活動	適正な業務とは・・・	工場で勤務しているAさんは、丁寧な仕事ぶりで社内から高い評価を受けています。 ある日、Aさんは業務中に、「この工程を省けば、仕事が早く終わるのでは…」と思いつきました。Aさんは、「問題ないだろうし、試してみよう」と、業務手順書に記載されていたその工程を省き、その結果、作業時間は短縮されました。			基本	2014/6/1	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勧め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの（初 期の研修にお勧め） ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
074	ハラスメント	マタハラ・パタハラとは？	妊娠中である経理部のAさんは、ここ最近、体調不良でやむなく早退することなどが増えてきました。今日もつわりがひどく、早退したい旨を上司に伝えたところ、「妊娠すると早く帰れていいねえ」、「ただ他のみんなは、Aさんのフォローで帰るのが遅くなっちゃうね」といった嫌味を、他の従業員の前で言われてしまいました。Aさんは、その後、体調が悪くてもなかなかそのことを言い出せなくなってしまいました。	男女雇用機会均等法 (第9条第3項)			2014/7/1	
075	相談窓口	相談窓口の役割とは？	A社では、社内でコンプライアンス違反を見つけた場合の通報先として、社内外に『コンプライアンス相談・通報窓口』を開設しています。この窓口があることはポスターの掲示や社内報などで従業員に対して広く周知されていますが、開設以来、相談件数はわずかであり、あまり活用されていません。	公益通報者保護法		基本	2014/7/1	
076	労務関係	副業や趣味などで注意することは？	Aさんは、ある大手企業の工場で働いています。工場での勤務はシフト制のため、それほど残業も無く、夜は自由な時間があります。ある日、居酒屋を営んでいる知人と話していると、「夜に時間があるなら、店を手伝って欲しい」と言われました。会社に副業を許可してもらい、知人の居酒屋の手伝いを始めたAさんですが、昼間の業務は疲れ				2014/8/1	
077	公正な取引	独占禁止法とは？	私たちは、日々、切磋琢磨し、自社商品の提供を続け、消費者や得意先に支持されています。そして、私たちがビジネスを行う上では、「独占禁止法」を順守しなければなりません。また、公正取引委員会は、独占禁止法の厳正な執行や独占禁止法コンプライアンスに関する企業の取組の支援活動を行っています。	独占禁止法		基本	2014/8/1	
078	誠実な活動	通勤途中に注意することは？	Aさんは、クライアントとの打ち合わせが長引いたため、ノートパソコンや社外秘資料などを持ったまま家路につきました。電車に乗り、網棚に鞆を置いて、つり革につかまっていたAさんでしたが、近くの席が空いたため、網棚に鞆を置いたまま座り、寝てしまいました。その後、降車駅で寝過ごしそうになり、鞆を持たずに、慌てて降りたAさん。電車は、Aさんの鞆を載せたまま発車してしまいました。	道路交通安全法		基本	2014/9/1	
079	ハラスメント	パワハラの類型(種類)とは？	職場におけるパワーハラスメント(パワハラ)について、厚生労働省は次のように定義し、6つの類型(種類)を解説しています。「同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの職場内の優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させる行為」出典:厚生労働省発表『職場のいじめ・嫌がらせ問題に関する円卓会議ワーキング・グループ報告』	労働施策総合推進法		基本	2014/9/1	2020/5/1
080	法令順守	危険ドラッグに手を出すと・・・	これまで「合法ドラッグ」、「脱法ドラッグ」、「脱法ハーブ」、「違法ドラッグ」といった、さまざまな呼び名が用いられてきましたが、使用者が犯罪に及んだり、重大な交通死亡事故を起こしたりする事例が相次ぎ、社会問題となったのを受けて、危険性を明確にするために厚生労働省と警察庁が2014年7月に新しい呼称として決定し公表しました。	薬事法 覚せい剤取締法			2014/10/1	
081	情報漏洩／情報セキュリティ	口頭による情報漏洩に注意	Aさんは、顧客のB社からの依頼で進めているプロジェクトに関わっています。ある日、B社と競合しているC社から、類似した内容の案件について打診があり、Aさんは商談のためにC社を訪問しました。C社で打ち合わせを始めたAさんは、経験をアピールしようとするあまり、B社とのプロジェクト内容の詳細を話してしまいました。			基本	2014/10/1	
082	労務関係	有給休暇を取得する際の注意点は？	上司のAさんは、部下のBさんから、一週間後に有給休暇を取りたいと言われました。しかし、その日は忙しい時期に当たるので、Aさんは「休暇は認めない」と回答しました。	労働基準法	管理職		2014/11/4	
083	誠実な活動	企業倫理に反する言動とは？	企業は、事業活動をする上で、企業倫理に則って活動することが求められます。法令順守はもちろんですが、社会に貢献し、常に正しく行動しようとする精神も求められるのが企業倫理だと考えられます。社員のひとり一人が、常に企業倫理を意識して働くことが必要です。			基本	2014/11/4	
084	法令順守	製造物責任法(PL法)とは？	製造物責任法(PL法)とは、製造物の欠陥によって、人の生命・身体・財産に係る被害が生じた場合の製造業者等の損害賠償責任について定めた法律です。	製造物責任法(PL法)			2014/12/1	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勧め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの（初 期の研修にお勧め） ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
085	誠実な活動	ステークホルダーとは？	ステークホルダーとは、企業と直接または間接的に利害関係を持つ人々や団体を指し、日本語では利害関係者と言います。			基本	2014/12/1	
086	情報漏洩／情報セキュリティ	情報の区分を疎かにすると・・・	Aさんは、会議中にとったメモを、会議終了後に議事録にまとめました。 社外には発表していない開発中の製品の話も出ましたが、社外秘情報としての表示をせずに、通常の情報として保管しました。			基本	2015/1/5	
087	労務関係	休憩時間に作業をさせてもよい？	お昼の休憩の時間になりましたが、もう少し続ければ作業が終わりそうだったので、現場監督のAさんは作業チームに、最後まで作業を続けて、休憩時間を短縮するように指示しました。	労働基準法	管理職		2015/1/5	
088	安全衛生	5Sを意識して働いていますか？	職場環境を改善するためのスローガンとして、5S活動があります。 職場で徹底すべき事として、5Sとは、右図の5項目を指します。5Sという名称は、5項目の頭文字が「S」であることに由来しています。			基本	2015/2/2	
089	良好な職場環境	海外からのお客様に応対する際の注意点は・・・	Aさんは、アメリカの取引先から訪れた外国人のBさんと打ち合わせをすることになりました。Bさんと初対面だったAさんは、ミーティングルームに向かって歩いている間、「出身地を聞いて、雑談につなげよう」と思い、Bさんに質問しました。 すると、Bさんに答えにくそうな表情をされてしまいました。				2015/2/2	
090	良好な職場環境	個人を尊重して働こう	職場では、性格や容姿等が異なる様々な人達が協力することで、業務を遂行しています。 各々の違いや個性を受け入れて、その違い・個性を活かす組織は、対応力のある組織として、よりよい商品・サービスの提供が可能になります。 一方で、違いや個性を受け入れられずに、働きにくくなっている職場もあります。			基本	2015/3/2	
091	情報漏洩／情報セキュリティ	コンピュータウイルスに感染すると・・・	コンピュータウイルスとは、パソコンなどのコンピュータに被害をもたらすプログラムのことです。 「ウイルス」の名前のとおり、コンピュータウイルスの多くは、増殖する仕組みを持ち、拡散します。 日々の業務では、使用しているパソコンが、コンピュータウイルスに感染しないよう、注意を怠らないことが大切です。			基本	2015/3/2	
092	ハラスメント	パワハラはなぜ連鎖する？	ある日、課長のAさんは業績について、上司のBさんからかなり厳しい叱責を受けました。業績の件は事実ではあるにしても、嫌味な言い回しや恫喝的な態度が腹立たしく感じられました。 課に戻ったAさんは、部下に指示を出す必要があり、つい強い調子で部下に当たってしまいました。このようにパワハラには、連鎖が起きがちです。			基本	2015/4/1	
093	誠実な活動	委託先がコンプライアンス違反をすると・・・	家電製品を製造しているA社では、新商品の部品のメインサプライヤーを、どの会社にするか迷っていました。 複数社に声をかけたところ、メインサプライヤーとして、B社とC社が候補にあがりました。 B社の方が、C社より品質管理体制が劣っていましたが、A社は、量産規模や部品単価の安さを重視し、B社をメインサプライヤーに選びました。				2015/4/1	
094	誠実な活動	データを改ざんしてしまうと・・・	Aさんは、新しい医薬品の製造認可を得るために、臨床データをまとめる仕事をしています。 申請を予定している新薬は会社の命運を左右するほどの重要なもので、Aさんは、「是非とも成功させるように」と上司から言われました。 集まった臨床データを調べたところ、データの一部に認可に都合の悪い内容があったので、Aさんはデータの一部を都合よく書き換えてしまいました。				2015/5/1	
095	誠実な活動	セールストークで誤認させると・・・	Aさんは家電量販店で販売員をしています。 ある日、お客様から「この洗濯機は6kg洗いと書いてあるけれど、ちょっと多めに7kgくらいなら洗えるかしら？」と聞かれました。 Aさんは、性能を確認せずに、「たぶん大丈夫ですよ」と答えてしまいました。	景品表示法			2015/5/1	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勧め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの（初 期の研修にお勧め） ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
096	安全衛生	ストレス対処法とは・・・	Aさんは、職場の健康診断の一環として、ストレスチェックを受けたところ、ストレスが高い状態であることがわかりました。 自分では、人並み程度だろうと思っていたので、何故だろうと考えてしまいました。			基本	2015/6/1	
097	マナー違反	ビジネスマナーとは・・・	ビジネスマナーとは、社会人として仕事を進める上で必要なマナーのことです。例えば、挨拶、言葉遣い、身だしなみ、電話対応、メール対応、報・連・相など、多岐にわたります。 ビジネスマナーは、みなさんにとって必要なものです。			基本	2015/6/1	
098	個人情報の管理	マイナンバーとは（総論）	マイナンバー制度とは、マイナンバー（個人番号）を利用して、国の行政機関や地方公共団体などが、税や社会保障、災害対策の分野で保有する個人情報を効率的に管理し、他の機関との間で情報連携できるようにする制度です。 住民票を有する人に、一人一つのマイナンバーが通知されます。	マイナンバー法 個人情報保護法			2015/7/1	
099	ハラスメント	無意識に行われるパワハラに注意	Aさんは、人付き合いが積極的で、毎日元気よく働くため、部内のムードメーカーとして一目置かれる存在です。一方、Aさんと同期のBさんは、おっとりとした性格で、部内のコミュニケーションも控えめです。 Aさんは、そんなBさんに軽い冗談のつもりで、「今日も暗い顔してるなあ。もっと元気だせよ」などと毎日声かけていました。Bさんは、Aさんの発言に苦痛を感じましたが、「止めてほしい」とは、なかなか言いません。				2015/7/1	
100	道路交通法	自転車運転時の注意	2015年6月1日から道路交通法が改正になり、自転車運転中の交通違反の取り締まりが強化されています。 14項目の危険行為が指定され、罰則が決められました。	道路交通法		基本	2015/8/3	
101	個人情報の管理	マイナンバーの取り扱い（一般従業員向け）	Aさんはレンタルビデオ店に行き、入会したいと申し出ました。 店員の説明にしたがって入会申込書に記入したところ、本人確認のためにマイナンバーを申告するように言われました。	マイナンバー法 個人情報保護法			2015/8/3	
102	個人情報の管理	マイナンバーの取り扱い（実務担当者向け）	マイナンバーは、税や社会保障、災害対策の手続きに使用される、一人ひとりに割り当てられた個人番号です。 私たち事業者は、税や社会保険などの事務手続きで、従業員などのマイナンバーを取り扱います。マイナンバーは個人情報に該当し、その取得・利用・提供・管理は、安全かつ適正に行われなければなりません。	マイナンバー法 個人情報保護法			2015/9/1	
103	公正な取引	不公正な取引方法とは？	Aさんの住む地域に、新しいガソリンスタンドXがオープンしました。「地域最安値」が売りのこの店は、原価割れ覚悟で他の店舗より1リットルあたり30円安く販売しています。開店して1ヶ月、利用するお客様の列は途絶えません。家の近くの店を利用していたAさんも、このX店を利用するようになりました。	独占禁止法			2015/9/1	
104	安全衛生	ストレスチェック制度とは？	2015年12月から、従業員のストレス状態を検査するストレスチェック制度が始まります。従業員は、年1回、ストレスに関する質問票に回答します。回答は、産業医等の専門家に評価され、結果は本人へ通知されます。また、個人の結果が特定されないよう一定の集団ごとに集計・分析を行うこともあります。	労働安全衛生法			2015/10/1	
105	知的財産	商標制度ってどんな制度？	A社の時計は優れたデザインと高度な職人技で高級品として知られています。高価ではありますが売れ行きは良く、評判も良好です。知名度の低いB社は、商品名やマークなどをA社の物にソックリにしながらも、性能や品質を抑えた安価な製品を発売しました。	商標法			2015/10/1	
106	安全衛生	ストレスチェックの運用 （制度担当者向け）	2015年12月から、労働者数50人以上の事業所では、年に1回ストレスチェックを実施することが義務付けられました。 従業員のメンタルヘルスの向上と、職場のストレス要因の改善に役立つと考えられています。しかし、従業員の中には、ストレスチェック制度に不安を感じている人もいます。	労働安全衛生法			2015/11/1	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勤め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの（初 期の研修にお勤め） ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
107	良好な職場環境	多様な働き方を尊重しよう	Aさんが所属する営業企画部のチームリーダーは、育休から復帰したばかりで時短勤務です。Aさんは今、抱えている企画がうまくまとまらなくて悩んでいます。前にいた営業部では、リーダーは遅くまで残って指導してくれたものでした。今日も先に退社するリーダーに、Aさんは、つい冷やかな視線を送ってしまいます。				2015/11/1	
108	情報漏洩／情報セキュリティ	標的型攻撃メールとは？	ある日、広報部のAさんに、有力雑誌の編集者から取材申し込みのメールがきました。添付ファイルを開いたところ何も表示されなかったので、Aさんは添付間違いかと思い、そのまま放置しました。翌日、システム担当者からAさんの上司へ、「Aさんが昨日から顧客データベースにアクセスを繰り返している」と報告が。実は、Aさんが開いたのは標的型攻撃メールでした。				2015/12/1	
109	誠実な活動	なぜ作業ミスは起こる？	Aさんは営業事務として、営業が受注したデータを受注管理システムに入力する仕事を担当しています。ある日、顧客企業から「10,000個注文したのに、1,000個しか届いていない」とクレームがありました。Aさんがシステムを確認したところ、「1,000個」と入力されていました。				2015/12/1	
110	誠実な活動	職場で架空売上が行われていたら？	Aさんは、システム会社の営業部長です。経営陣から売上目標達成を厳命されていますが、市場は減速傾向で達成は難しい情勢です。Aさんは、部下に命じて注文書などを偽造し、架空の売上を計上しました。後日、Aさんの行為は外部監査により発覚し、懲戒処分を受けることになりました。				2016/1/5	
111	労務関係	派遣法改正(2015年)で何が変わるの？	2015年9月、派遣労働者の雇用安定やキャリアアップを図るため、労働者派遣法が改正されました。派遣期間についても見直され、これまで制限がなかったいわゆる26業務は廃止となり、全ての業務の派遣期間は、原則、3年が限度となりました。				2016/1/5	
112	安全衛生	職場に潜む危険とは？	Aさんが勤務している部署では、拡販セールの時期になると、たくさんの段ボール箱が職場に届きます。置き場が無いので、一時的に階段の踊り場に積み上げておくことにしました。				2016/2/1	
113	良好な職場環境	なぜ報告が大切？	営業部で補佐として働くAさん。営業のBさんから、一週間後の会議で使用する資料の修正を依頼されました。会議の前日、Bさんから進捗状況を確認されたAさん。「実は、根拠となる数字の集計が時間がかかってしまい、まだ2割しかできていません」と答えたところ、「どうしてもっと早く報告してくれないんだ」と注意を受けました。				2016/2/1	
114	誠実な活動	お客様の安全・安心のために	あなたは鞆メーカーで働いています。機能性とデザイン性を兼ねたあなたの会社の鞆は、多くの人に支持されています。あなたは新商品の開発に携わることになりました。コストや売上を意識することも大切ですが、お客様に安心して使ってもらえる安全な商品を提供しなければならないと考えています。				2016/3/1	
115	良好な職場環境	連絡ミスを防ぐには？	Aさんは、午後の定例会議の場所が変更になったことを、朝礼の場で連絡しました。ところが、会議の時間になっても、一部のメンバーが集まりません。しばらくして遅れていたメンバーが到着しましたが、「場所が変わったなら言うておいてよ」と不満顔。結局、会議時間が短くなってしまい、重要事項の決定が次回に持ち越されることになりました。				2016/3/1	
116	マナー違反	マナー違反を見逃していると...	入社3年目のAさんは、最近、出勤時間がギリギリで、数分程度遅刻することが増えてきました。寝ぐせがついたまま、皺のついたシャツを着て入社することも多く、入社しても黙って席に着いています。そんな状態がしばらく続いたある日、Aさんは大きなクレームを受けてしまいました。				2016/4/1	
117	良好な職場環境	なぜ相談できないの？	工場で勤務しているAさんは、ある日、始業時の動作確認で「ここは毎日確認しなくても大丈夫だろう。省けば時間短縮になって効率が上がるぞ」と思いつき、翌日から確認作業を省略することになりました。数か月後、Aさんの担当する機械でトラブルが発生し、大幅な納期遅れにつながってしまいました。				2016/4/1	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勧め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの（初 期の研修にお勧め） ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
118	労務関係	サービス残業をなくそう	営業部のAさんは、今月の目標達成が厳しく、連日残業して、提案先のリストアップや企画の練り直しなどをしています。Aさんの残業時間は、職場で定められた上限を超過しており、Aさんは残業時間を過少申告していました。	労働基準法			2016/5/2	
119	誠実な活動	営業秘密の保護	Aさんは顧客管理システムのメンテナンスを担当しています。会社の待遇に不満を抱えていたAさんは、今扱っている顧客データを他社に持ち込めば良い条件で転職できるのでは、と考えました。そこで、顧客データを自宅のPCに転送。しかし、実際にはAさんが他社に持ち込む前に、内部調査によって発覚しました。	不正競争防止法			2016/5/2	
120	ハラスメント	それって、〇〇ハラスメント？	Aさんの上司は、部下とのちょっとした会話で、「〇〇君はそんなだと、お嫁さんがもらえないぞ」とか、「〇〇さんは、A型なのに机の上が整理されていないなあ」といった発言を繰り返していました。Aさんは、「それってハラスメントじゃないの？」と感じていました。				2016/6/1	
121	誠実な活動	業務委託先企業との正しい関係	A社のカスタマーサポートセンターに、A社製のノートパソコンを使っていたお客様から、製品から煙が出た、との苦情がありました。A社が調査したところ、X社から納品されたバッテリーに不具合があったことが判明しました。				2016/6/1	
122	情報漏洩／情報セキュリティ	SNSに投稿する前に・・・	宝石店で働きはじめたAさん。ある日、ふらっと立ち寄られたカップルのお客様が気になりました。「あれって、俳優の〇〇じゃない？もしかして彼女へのプレゼント？結婚間近？？」。帰宅後、興奮のおさまらないAさんは、仲の良い友人だけになら、とチャットアプリを使って報告。すると、友人のBさんが、その内容をSNSに投稿してしまいました。				2016/7/1	
123	公私混同	経費は正しく請求	営業部のAさんは、SNSを通じて出会った異業種の人たちと交流を深めるため、月に1度、飲み会を開催していました。ある日の飲み会。ふと「この飲み会で出会った人や得た情報が仕事に役立ってるんだから、これは仕事といってもいいな」と思い立ったAさん。「今日の会費はうちが持つよ」と、食事代を支払い、会社名義で領収書をもらいました。				2016/7/1	
124	誠実な活動	上司の承認印を勝手に押したら・・・	Aさんは本日中に提出しなくてはならない発注書を抱え、困っていました。上司の承認印が必要なのですが、上司はずっと不在です。ふと上司の机の上を見ると、印鑑が置いたまま。そこでAさんは、無断で上司の印鑑を押印し、発注書を提出しました。後日、発注書の内容に誤りがあったことが発覚。取引先に迷惑をかけてしまいました。				2016/8/1	
125	安全衛生	健康診断は受けなくてもよい？	ある日、Aさんは上司から「Aさん、健康診断はいつ受けるの？」と質問されました。Aさんは、総務部からの健康診断の案内は確認していましたが、指定された受診期間がちょうど抱えていたプロジェクトが大詰めとなる時期だったことから、まだ受診できていなかったのです。「まあ、そのうちに・・・」とAさんはあまり前向きになれないようです。	労働安全衛生法			2016/8/1	
126	相談窓口	勇気をもってコンプライアンス相談窓口へ	システム会社の経理部門に勤めるAさんは、営業部長が担当する複数の取引先からの入金が滞っていることに気がつきました。営業部長に照会したところ、「全て取引先の決算期の問題だから心配ない」と言われました。また、経理部の上司は「あの営業部長だったら大丈夫だ」と気にしていない様子です。Aさんは、コンプライアンス相談窓口に相談すべきか迷いましたが、結局相談しませんでした。				2016/9/1	
127	下請法	下請事業者への減額交渉	婦人靴を販売するX社に勤めるAさん。Aさんの部署では、下請事業者に婦人靴の製造を委託しています。今シーズンの新作は思うように売行きが伸びず、X社は店頭価格の値下げを決めました。Aさんの部署には、「値下げ分は、下請事業者に値引きしてもらおうように」との指示が。Aさんは今シーズンの新作を納品した下請事業者に交渉し、下請代金を値引きしてもらいました。	下請法			2016/9/1	
128	ハラスメント	これってパワハラ？（一般社員向け）	Bさんはあるプロジェクトを担当していますが、多くの人との調整が必要で、思うように前に進みません。上司であるAさんに進捗を報告したところ、突然、Aさんから「やる気がないなら辞めろ！」「これくらい小学生でもできるぞ！」と叱責されてしまいました。その後、Bさんはプロジェクトに対して前向きに取り組むことができず、プロジェクトは失敗に終わりました。				2016/10/3	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勧め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの（初 期の研修にお勧め） ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
129	ハラスメント	これってパワハラ？(管理職向け)	Aさんは部下のBさんに任せたプロジェクトの報告を定期的に受けています。しかし、毎回「〇〇のため遅れそうです」「××がうまくいきません」と、進捗は思わしくありません。ある日、Aさんは「やる気がないなら辞めろ！」「これくらい小学生でもできるぞ！」と声を荒らげてしまいました。その後もプロジェクトの進捗状況は改善されず、失敗に終わりました。		管理職		2016/10/3	
130	ハラスメント	環境型セクシュアル・ハラスメントって？	X課長は部下とのこまめなコミュニケーションを大事にしています。女性社員に「今日のスカートは短くていいねえ。やる気が出るよ」と声をかけたり、男性社員に「彼女とは仲よくやってるの？」と尋ねたり。疲れている様子の部下がいれば、肩を揉んであげることも。しかし、部下たちはX課長に対して遠慮がちで距離をとろうとしているようです。				2016/11/1	
131	ハラスメント	対価型セクシュアル・ハラスメントって？	X課長の部下として新人のAさんが配属されました。熱心に指導をしているうちにAさんへ好意を抱いたX課長。「僕と付き合わない？今よりも良い評価をつけてあげるから」と交際を申し込んだところ、AさんはX課長を避けるように。するとX課長はAさんのことを待ち伏せたり、「態度によっては評価を下げざるを得ない」と脅すなど、行為はエスカレートしていきました。				2016/11/1	
132	労務関係	産休・育休制度って？	Aさんは、子供を産んでも、ずっと働き続けたいと考えています。ニュースで「マタハラ」「待機児童」といった言葉を耳にしたAさんは、「育児と仕事の両立はできるのだろうか」と少し不安になりました。そこで、妊娠・出産・育児に関わる制度について調べてみることにしました。	労働基準法 男女雇用機会均等法 育児・介護休業法			2016/12/1	
133	ハラスメント	どんな言動がマタハラになる？	Aさんはリーダーに昇進し、育児中の部下を初めてもちました。独身のAさんには、育児の大変さは想像するしかありません。その部下は前のリーダーの下ではプロジェクトをメインで担当していましたが、「大変だろうから、負担を減らそう」と考えました。そこで、部下に「パートになって、軽業務を担当してはどうか」と持ちかけました。部下からは「それはマタハラです」と言われてしまいました。	男女雇用機会均等法 育児・介護休業法			2016/12/1	
134	情報漏洩／情報セキュリティ	クリアデスクは何のため？	Aさんの会社では、退社時に机の上に書類などを出しっぱなしにしない「クリアデスク」が推奨されています。しかしAさんの机の上は常に書類が山積み状態。ある日、Aさんは取引先から預かっていた大事なデータCDを返却するよう求められましたが、机のどこを探しても見当たりません。取引先からは「ずさんな管理をする会社だ」と取引を停止されてしまいました。			基本	2017/1/1	
135	情報漏洩／情報セキュリティ	メールの誤送信はなぜ起きる？	Aさんは、メールを送信する直前にメールアドレスを再確認することを習慣にしています。ある日、外出の予定を控えていたAさんに、X社から「今すぐ見積書を送ってほしい」と依頼があり、急いで送信しました。ところが、別の会社の人にも送られている、とX社から怒りの指摘が。Aさんは、いつものように送信前に確認したはずでしたが…。				2017/1/1	
136	誠実な活動	結果をごまかしても…	Aさんはアンケート調査を請け負っています。毎月同じ項目を調査していますが、今月はなかなか回答が集まりませんでした。そこでAさんは、前年の同じ月の数字を流用し、今月の結果として取引先に提出しました。			基本	2017/2/1	
137	「景品表示法	「おとり広告」で集客しても…	Aさんはある日、新聞のチラシでXスーパーが「●●牛　本日3割引」であることを知りました。Aさんの家からは少し遠いですが、牛肉好きの家族も喜ぶと思い、Xスーパーを訪れました。ところが、精肉売り場にはチラシの牛肉はまったく陳列されていません。店員に確認すると「本日は●●牛は入荷してなくて…」と言われてしまいました。	景品表示法			2017/2/1	
138	法令順守	お酒を飲む機会に気を付けるべきことは？	Aさんは、新入社員のXさんに対し、日ごろから仕事の進め方や態度を「改善してほしい」という気持ちを抱えていました。年度が替わり、新たな新入社員を迎えた歓迎会。その席でAさんは、お酒の入った勢いもあり、Xさんを隣に座らせ「君も先輩になったんだからさあ…」など、延々と説教を続けました。				2017/3/1	
139	誠実な活動	社外での振る舞いで気を付けるべきことは？	Aさんは、マネージャーに昇格したばかりで、部下とのこまめなやりとりが大切だと感じています。移動のわずかな時間も無駄にせず、タブレットで部下からのメールをチェックしたり、スケジュールの調整を指示したり、資料を確認したり…と充実している様子。ただし、その画面上の会社の機密情報は、周囲の人からは丸見えになっていました。			基本	2017/3/1	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勧め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの（初 期の研修にお勧め） ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
140	良好な職場環境	注意する人、される人がすべき配慮	職場をより良くしたいと思っているAさんは、後輩であるB君の清潔感のない身だしなみをとても不快に感じています。 Aさんは、過去にB君の身だしなみを注意しましたが、一向に直そうと努力をしないB君。職場は、B君の身だしなみについて諦めムードになっていきました。			基本	2017/4/3	
141	安全衛生	職場のメンタルヘルスケア	X社の営業部では、成果主義を導入しており、営業成績が優秀な人はどんどん昇進していきます。ところが、利益を追求しすぎて、社内がギスギスした雰囲気となり、Aさんは日々胃を痛くしながら出社しています。この間も同僚が体調不良となり、休職に追い込まれてしまいました。それなのに、職場では社員のメンタルヘルスケアが後回しになっています。				2017/4/3	
142	マナー違反	社内でタバコを吸う際のマナーとは	Aさんは、ヘビースモーカーで、仕事の合間にタバコを吸わないと落ち着きません。1時間に1回、10分程度のタバコ休憩をとっています。ある日、いつものようにタバコ休憩を終え席に戻ると、隣の席のBさんに、「Aさん、タバコ休憩多すぎじゃない？仕事サボってるようなものだと思うけど」と言われてしまいました。				2017/5/1	
143	個人情報の管理	改正個人情報保護法とは(総論①)(2017年5月施行)	個人情報保護法は、2005年4月に全面施行されました。全面施行した当時には想定されなかった問題が起きていることなどにより、2017年5月施行の改正個人情報保護法では、個人情報の取扱ルールが変更になります。業務上、どのような点に注意しなければならないか、改正のポイントを学んでいきましょう。	個人情報保護法			2017/5/1	
144	個人情報の管理	改正個人情報保護法とは(総論②)(2017年5月施行)	2017年5月施行の改正個人情報保護法では、個人情報の取り扱いルールが変更になることは、総論①でも学んだとおりです。総論②では、引き続き個人情報の取り扱いについて、業務上注意が必要な改正のポイントを学んでいきます。まずは、前回のおさらいから始めます。	個人情報保護法			2017/6/1	
145	マナー違反	新入社員が注意すべきマナーとは？	A君は、入社間もない新入社員。まだ学生気分が抜けきらず、社会人として地に足が付いていない感じ です。 ある日、A君が作業をしていると、先輩から「忙しいところを悪いんだけど、その作業が終わったら、これお願いね」と別の作業を依頼されました。忙しかったA君は、先輩の方を見ずに、「ええ？じゃあ やるときま～す」と気の悪い返事をしました。			基本	2017/6/1	
146	誠実な活動	管理職がとるべき行動とは？	ある日、A部長は部下から相談を受けました。同僚がある発注先と、週末にゴルフに度々一緒に行ったり、よく飲みに行くようになったとのこと です。その発注先への支払いも急増しており、不正がないかを調べてほしいという相談でした。 でもA部長は、「問題は起きていない」、「心配しすぎだ」と言って取り合いませんでした。		管理職		2017/7/3	
147	基本的人権	職場におけるLGBTへの対応	人事部宛に匿名の相談メールが届きました。メールには、「私はLGBTです。職場内にはLGBTに対する配慮のない言動が多く、苦痛を感じています。LGBTの存在を理解してもらえるよう、周知してもらえないでしょうか」と書かれています。担当のAさんは、自社にLGBTがいるとは思っていなかった ので驚きました。また、LGBTについての知識がないため困惑しています。				2017/7/3	
148	景品表示法	景品表示法とは？	事業者が商品やサービスの品質や価格について実際よりも著しく優良または有利であると見せかける表示を行ったり、過大な景品類を提供したりすると、消費者は商品・サービスを正しい判断で購入できなくなってしまう ます。これを防止するのが、景品表示法(不当景品類及び不当表示防止法)です。 景品表示法では、一般消費者の利益を保護するため、様々な禁止行為が定められています。				2017/8/1	
149	マナー違反	休暇取得時のマナーとは？	工場で働くAさんは、1週間の休暇を取得することにしました。社内規程どおり、3日前に部門長へ休暇届を提出した上で、同僚達がいるので業務には支障が無いと思う旨を伝えましたが、当の同僚達には 告げませんでした。当日、同僚達はAさんの休暇に驚きましたが、穴を埋めるために懸命に業務を進めていました。しかし、人手不足が原因でミスが起こり、機械にエラーが出てしまいます。さらに、このエラーには普段Aさんが対処していたので、対処方法がわからず、同僚達は混乱しています。			基本	2017/8/1	
150	相談窓口	通報窓口ガイドラインの 改正について(運用者向け)	2016年12月、消費者庁は「通報窓口ガイドライン」(注)を改正しました。ガイドライン改正の背景には、公益通報者保護法が施行された後でも、企業の相談窓口制度が機能せず、大きな不祥事に発展した事例が発生したことなどがあります。 この研修では、相談窓口制度がどういった理由で十分に機能しなくなるのか、そのことを踏まえて、ガイドラインの改正について学びます。	公益通報者保護法	相談窓口の運用者		2017/9/1	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勧め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの（初 期の研修にお勧め） ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
151	良好な職場環境	アルバイトスタッフと働く際の注意点	飲食店の店長を務めるAさん。勤務シフトを組んでいますが、今月末のシフト希望者が足りません。Aさんは、「最近暇だな」と呟いていたアルバイトの大学生Bさんを思い出し、「勤務の希望日じゃないけど、大丈夫だろう」と考え、Bさんに確認せずシフトに入れました。後日、シフトを確認したBさんは、「勝手に勤務を入れられてる。この日は試験なのに…」と不信感を露わにしています。				2017/9/1	
152	公正な取引	様々なカルテル	営業部長のAさんは、業界団体の懇親会で、同業他社のBさんと何気なく会話をしました。 Aさん:「最近の原料価格高騰には、困りましたね」 Bさん:「ええ、うちも大変なんですよ。値上げしないとやっていけないでしょう」 Aさん:「そうですね。2割は上げないと、原価割れですよ」 この会話の後、両社は実際に2割の値上げを実施しました。	独占禁止法			2017/10/2	
153	輸出入管理	輸出前に確認すべき事項について	電子機器メーカーに勤務するAさんは、ある日同僚から、急遽海外の工場に自社製品を発送する作業をするように頼まれました。 しかし、依頼した同僚は、Aさんがこの作業の経験がないことを知りませんでした。また、Aさんも、同じ会社内の工場に送るのだから、特に問題はないと考えました。会社に「輸出禁止品目のリスト」があることは知っていたので、それを確認した上で、製品を発送しました。しかし、製品は税関で止められてしまいました。	外国為替及び外国貿易法(外為法) リスト規制 キャッチオール規制	貿易実務の担当者		2017/10/2	
154	ハラスメント	ジェンダーハラスメントとは？	A課長は、部下に対して「男らしさ」「女らしさ」を求めています。大人しい男性のBさんには、「もっと男らしく、大きな声を出せ！」と指導し、女性のCさんには、「新規案件は、女に任せられない」と言って、男性と同じ仕事をさせません。Bさんは「仕事に男らしさは関係あるのだろうか?」、Cさんは「男性と同じように機会を与えてほしい」と、それぞれ悩んでいます。	男女雇用機会均等法			2017/11/1	
155	公私混同	親しい相手との取引で注意することは？	衣料品販売会社に勤務するAさんは、自社の通販サイトの構築を担当することになりました。そこでAさんは、システム開発会社を経営している知人のBさんに連絡しました。Bさんからは、予算内に収まる金額で請けると返事がありました。Bさんは学生時代からの知り合いで、昔から信頼できる人でしたので、Bさんの会社への発注を約束しました。発注の手続きは無事に完了しましたが、その後、この発注が不正なものではないかと周囲に疑われてしまいました。	下請法			2017/11/1	
156	安全衛生	工場での危険とは？	Aさんは工場で働いており、日頃から、転倒に注意するよう指導されています。ある日、仕事の終わったAさんは、スマホをいじりながら無警戒に更衣室へ向かっていたところ、つまずいて、転倒してしまいました。			基本	2017/12/1	
157	地域との関わり、環境保全	職場でできるエコ活動とは？	ある日、AさんはWebサイトのニュースでエコ活動(地球環境への負荷を低減する取り組み)について書かれた記事を読みました。 ふとオフィスを見渡してみると、使っていない会議室の照明がつけっぱなしになっているのを見つけました。Aさんは照明を消しながら、電気代がもったいないし、地球環境にも優しくない!と思いました。				2017/12/1	
158	反社会的勢力	反社会的勢力がやってきたら	ある日、Aさんの会社に見知らぬ男が訪ねてきました。Aさんが対応すると、その人物は名乗りもせず、Aさんの会社が行っている工事で、住宅環境が悪化したと威圧的な態度で主張し、「誠意を見せろ」と、怒鳴ってきます。Aさんは、反社会的勢力ではないかと考えました。	暴力団排除条例 暴力団対策		基本	2018/1/9	
159	良好な職場環境	業務の属人化	A君の部署には、Bさんというベテラン社員がいて、特殊な業務を長年担当していました。ある日、Bさんがケガをしてしまい、長期入院することになりました。そこで、入院中はA君が業務を引き継ぐようになりましたが、その業務はBさんしか進め方や注意点を知りませんでした。				2018/1/9	
160	情報漏洩／情報セキュリティ	ソーシャルエンジニアリングとは？	ある日、Aさんのところに情報システム部のセキュリティ担当と名乗る男性から電話がありました。男性は、「AさんのIDを使って、海外から社内の複数サーバーに不正なアクセスが行われたようです。検証を行う必要がありますので、至急ID・パスワードを教えてください」と依頼してきました。驚いたAさんは、慌てて口頭でID・パスワードを伝えました。しかしその後、Aさんのパソコンや社内のネットワークは不正アクセスを受けてしまいました。				2018/2/1	
161	道路交通法	あおり運転をしない・されないために	普段、客先への納品に社用車を運転することの多いAさん。ときどき、後続車に「あおり運転」をされることがあります。 あおり運転が原因で、悲惨な事故となったニュースを読んだAさんは、なぜ人は、あおり運転をするのか、どうすれば、あおり運転が原因の事故を防げるだろうかと考えました。				2018/2/1	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勧め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの（初 期の研修にお勧め） ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
162	賄賂、接待、賭け 事の禁止	様々な接待・贈答	商社営業部のAさんは、X市が行う備品購入の入札を、ぜひ受注したいと考えています。偶然、X市側の責任者BさんにツテがあったAさんは、Bさんへの接待・贈答を行い、Bさんもそれを断らずに受けました。そして、Aさんが他社の入札価格を教えてもらえるよう頼んだところ、Bさんは承諾。結果、受注に成功しましたが、後日、2人は逮捕されてしまいました。	不正競争防止法 国家公務員倫理法			2018/3/1	
163	良好な職場環境	「怒り」をコントロールする	ある日、営業部長のAさんは、部下に依頼していた書類を確認していたところ、ミスが非常に多いことに気づきました。この部下は以前にも何度か同様のミスをしており、その都度指摘していたのですが、まったく改善されていません。 Aさんは、部下を呼んで「なぜ同じミスをするのか」と説明を求めたのですが、部下はふてくされて「部長の指示がわかりにくい」と反論。それを聞いたAさんは激怒し、30分近くも部下を烈火のごとく怒鳴ってしまいました。			基本	2018/3/1	
164	誠実な活動	違和感を放置すると…	Aさんは自動車部品メーカーの工場で、部品の組み立てを担当しています。上司からは品質、納期、コストなどの目標達成について厳しく言われており、大きなプレッシャーを感じながら働いています。ある日、確認事項があって部品の検査部門を訪れたAさんは、検査が終わった部品を何気なく目にして違和感を覚えました。よく見ると、ある部品がわずかにゆがんでいるように見えます。しかし、その部品は普段Aさんが取り扱っているものではありません。Aさんは気になりながらも確証が持てなかったため、そのまま部門へ戻りました。			基本	2018/4/2	
165	良好な職場環境	円滑なコミュニケーションのポイント	Aさんの部署には、新人のB君がいます。B君は内気なタイプで、入社したときや、顧客と会ったときの挨拶に元気がありません。B君のことを「態度が悪い」、「マナーがなっていない」と思っている従業員もいます。 そこで、Aさんは、B君にどんな挨拶を心がけるべきか、なぜ挨拶が大事なのかを伝えようと考えました。			基本	2018/4/2	
166	マナー違反	マナー違反メールによるトラブル	デザイン会社で働くAさん、お客様とはメールでやりとりしながら仕事を進めています。納期が迫ったある日、お客様の確認が遅れ、予定時間が過ぎても作業が終わりません。イライラしたAさんはお客様に「まだ確認できないんですか？〇時まで、大至急回答ください。時間厳守！」と書いたメールを送りました。すぐに返信はありましたが、お客様はご立腹の様子でした。			基本	2018/5/1	
167	公正な取引	再販売価格の拘束とは？	メーカーに勤めるAさんは、営業会議に出席しました。議題は、新製品の販売価格についてです。ある社員から、「小売店で値下げをされないために、製品を卸すときに、こちらの指定する価格で売ることを条件にできないか」という質問がありました。これに営業部長は、「それは再販売価格の拘束となる可能性があるのでダメだ」と指摘しました。Aさんには、部長の指摘した内容がよくわかりませんでした。	独占禁止法			2018/5/1	
168	利益相反行為	職務上の利益相反行為とは？	Aさんは、新商品の広告・宣伝の責任者を任されることになりました。複数の広告代理店に連絡し、広告プランの提案を受けたAさんですが、その内のB社から個人的に高額な接待・贈答を受け、すっかり気分を良くします。そして、他社の提案を十分に検討することなく、B社を発注先に決めました。				2018/6/1	
169	ハラスメント	様々なパワハラ	X社の営業部門では、朝礼で業務連絡などを行っています。 ある日の朝礼で、部長のAさんは、部署の気を引き締めるため、前日にミスをしてしまった部下のBさんを全員の前に立たせ、「Bさんの凡ミスのせいで、〇〇万円の損失となった」「損失分は、今後の働きでカバーしてもらう」「みんなは、Bさんのようにならないように」などと名指しで叱責しました。				2018/6/1	
170	労務関係	働き方改革を推進するために	Aさんの勤める会社では「働き方改革」に取り組んでいて、その一環として「長時間労働の削減」を目標としています。時間外労働の上限や有給休暇の取得など、具体的な数値目標が示され、全社で達成を命じられました。 日頃から残業の多いAさんは、上司から残業を減らすように指示されました。しかし、仕事が好きなAさんは今の働き方に不満はなく、なかなかその気になれません。				2018/7/2	
171	公正な取引	不公正な取引方法とは？（その2）	Aさんは、ゲームソフトの販売店で店長を務めています。あるとき、大ヒット中でどのお店でも在庫を切らしているゲーム機を、少数ですが入荷することができました。 このゲーム機は、普通に売ってもすぐに売れるだろうが、もっと利益になる売り方はないか、と考えたAさんは、店で扱っていたWi-Fi通信の機器を、ゲーム機とセットにして売り出しました。	独占禁止法、景品表示法			2018/7/2	2023/7/7
172	良好な職場環境	中国の拠点で働く際に気をつけたいこと	A課長は、赴任した中国の拠点で現地のスタッフを率いて業務に取り組んでいます。ある日、部下のBさんに任せた案件の報告がないことに気がつきました。また、他のスタッフも「報連相」が滞りがちです。 そこでミーティングの席で、「Bさんから報告がない。これでは困るので、皆も気をつけて」と軽く注意しました。しかし、Bさんはこれに大変反発し、他のスタッフも同調。以降、スタッフ全員がA課長の指示を聞いてくれなくなってしまうしました。				2018/8/1	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勧め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの（初 期の研修にお勧め） ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
173	ハラスメント	SNSに職場の人間関係を持ち込むと…(管理職・先輩社員向け)	A部長はある日、部下のBさんが自分と同じSNSを使っていることを知り、「お互いにフォローしよう」と持ちかけました。Bさんは気が進みませんでした。断りにくく、上司をフォローすることにしました。それから、BさんがSNSでメッセージやプライベートの写真を投稿するたびに、A部長は「いいね！」と反応したり、「いっしょに写っている人は友達？」などとコメントするようになりました。				2018/8/1	
174	景品表示法	景品の規制とは？	Aさんは、新商品のキャンペーンを企画しています。人気キャラクターのキーホルダーをおまけとして付けたいと思い、流通価格を調べてみたところ、300円だとわかりました。しかし、上司からは「商品が800円なので、おまけは200円まで」と指示されています。Aさんは悩みましたが、「豪華なおまけのほうが、新商品も売れるだろう」と判断して、キーホルダーを発注しました。しかし後日、800円の商品に対して300円のおまけは、景品表示法(景表法)違反になると上司から指摘されてしまいました。	景品表示法			2018/9/1	
175	良好な職場環境	派遣社員も、同じ職場の仲間です	Aさんは、営業部で勤務しています。ある日、Aさんの部署にBさんという派遣社員が配属されました。営業部はとても忙しく、Bさんは、Aさんの下で毎日多くの仕事を懸命にこなしていました。ある日、Bさんは、Aさんが担当している作業の時間を短縮し、手戻りも少なくできるアイデアがあるので相談したいと話しました。しかし、それをさえぎるようにAさんは、「いいから、今までどおり早くやって！」と冷たく言い放ちました。				2018/9/1	
176	誠実な活動	不正の原因は？	不振の続くX社では、新製品の性能を業界トップクラスにするよう、経営陣から厳命が下りました。開発部・責任者のAさんは、要求を満たすため毎日遅くまで必死に働きましたが、期日までに目標の数値を出すことはできませんでした。強いプレッシャーを感じていたAさんは、「他に方法がない」とデータを改ざん。X社は予定通りに新製品をリリースしましたが、ほどなくして、その性能が嘘の数値だと発覚しました。				2018/10/1	
177	誠実な活動	企業理念に基づいて行動しよう	営業部のAさんは、隣のフロアにいる人事部の担当者がインターンの学生に対して、企業理念を説明している場面を目にしました。ふとAさんは、「企業理念はいろいろな会社にあるし、自社の企業理念を社内研修などで復唱している。でも、そもそも企業理念って何であるんだろう？」と思いました。			基本	2018/10/1	
178	道路交通法	歩行者が守るべき交通ルールは…	営業部のAさんは、お客様との商談に遅れそうになり、急いでいます。お客様のオフィスは、Aさんの正面に見えていますが、交通量の多い道路を渡る必要があり、信号機のある横断歩道は50メートルほど先にあります。車道は渋滞していて、車がノロノロと動いている状態だったため、Aさんは「今なら、ここで渡るはず」と、片手を挙げて車を止めながら横断し始めました。「何とか商談に間に合いそうだ」とホッとしたAさんでしたが、奥の車線に入ったところで、車と接触してしまいました。	道路交通法			2018/11/1	
179	労務関係	建設業での労務問題事例	ある会社では、建設現場での人手不足という深刻な問題を抱えています。一人当たりの作業量は増え、現場スタッフは残業や休日作業が当たり前の状態に…。現場監督やスタッフも、人手が足りないことはわかっていますが、人手不足を解消する方法が思いつかず、仕方なく残業や休日作業を繰り返しています。	労働基準法、労働安全衛生法、建設業法			2018/11/1	
180	基本的人権	ダイバーシティとは？	Aさんは、会社の倫理規定に「ダイバーシティの尊重」という文言を見つけました。「ダイバーシティ」の意味が「多様性」であることは知っていましたが、「多様性を尊重する」とはどのようなことなのかピンとこないAさん。そこで、先輩のBさんに尋ねてみました。すると、「まず、ダイバーシティは、自分とは違う人々が存在しているということね。Aさんの身近にも、Aさんとは違う人がいるはずだけど、どういう違いがあると思う？」と聞かれました。				2018/12/3	
181	安全衛生	健康経営とは	Aさんの勤務する会社はとても忙しく、あちこちの部署で毎日のように深夜残業する人や、休日出社をする人が多いです。Aさんも同様に忙しく、週に3日程度は、終電まで働いています。そんな状況を問題だと考えた社長は、ある日、全従業員に対して、「現在の状況を改善するため、健康経営を推進する」と発表しました。Aさんは、現在の労務状況を問題だと感じていたため、改善されるなら大変助かると思いました。				2018/12/3	
182	公正な取引	国際カルテルを防止するためには	日本に本社がある電子部品メーカーA社は、その販路をアメリカ、EU、中国などグローバルに展開しています。受注・販売を安定させたいと考えていたA社は、それらの国・地域で営業している複数の同業他社とともに、販売価格・販売地域についてカルテル*を結ぶことにしました。	独占禁止法			2019/1/7	
183	個人情報の管理	個人情報漏えいの危険性を見過ごさない	Aさんは、ある日、会社の後輩から相談を受けました。後輩は先日、DMの発送を外部業者に委託するため、顧客の氏名・電話番号などが掲載された発送先リストを、メールに添付して業者に送信したそうです。しかし、業者から「発送先リストが届いていない」との連絡が来ているとのこと。Aさんは、後輩が送信し忘れたと考え、発送先リストを再送するようにアドバイスしました。				2019/1/7	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勧め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの（初 期の研修にお勧め） ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
184	ハラスメント	女性から男性、同性間のセクハラ	総務部の男性、Aさんは大人しいタイプです。先輩の女性社員達は、気弱なAさんに対して「そんなだと、彼女もいないんでしょ?」「私が付き合ってあげようか?」などとからかっています。また、「もっと筋肉つけないと」とボディタッチをされたりすることもありました。 Aさんは、「女性からだけど、これもセクハラなんじゃないか?」と悩んでいます。				2019/2/1	
185	安全衛生	建設現場に潜む危険性（施工管理・現場監督向け）	Aさんは、自分が監督をしている建設現場で、足場の作業床に資材が置きっぱなしになっているのを見つけました。 作業員がつまずいて転落事故を起こしてはいけないので、Aさんはすぐに撤去するように指示。さらに、他にも転落事故の原因となりそうなことはないかを確認することにしました。		施工管理・現場監督向け		2019/2/1	
186	良好な職場環境	コミュニケーションの意味を考えよう	Aさんは、仕事に支障がなければ、コミュニケーションは最小限でいいと思っています。連絡もメールや社内SNSばかりで、雑談もせず、会話はほとんどしません。 ある日、仕事の進め方で気になることがありましたが、「たぶん大丈夫」と考え、誰にも聞かず、そのまま進めました。しかし、数日後、顧客からクレームが…。そのクレームも「自分で何とかできる」と考えて、周囲に相談せずにいました。				2019/3/1	
187	情報漏洩／情報セキュリティ	見えないデータからの情報漏えい	営業部のAさんは、ある日パソコンで資料を作成して取引先にメールで送信したところ、「Aさんのところは、X社とも取引しているんですね」と言われました。 たしかに、送信した資料は、X社向けに作ったデータを流用して作成したものでした。念のため、Aさんは、資料を印刷して確認しましたが、X社の社名はどこにも書かれていませんでした。				2019/3/1	
188	労務関係	働き方改革関連法のポイントは？（管理職向け）	2019年4月1日から、働き方改革関連法が順次施行されます。管理職のAさんも、変更点や職場への影響など、改正のポイントを学んでいます。 その中でAさんは、「そもそも働き方改革って、何のためにやるんだろう?」という疑問を持ちました。	労働基準法,労働者派遣法,労働安全衛生法	管理職		2019/4/1	
189	ハラスメント	SOGIハラとは	Aさんは、身体は女性ですが、心では男性だと自認していて、見た目も中性的なほうです。 そんなAさんに、職場の同僚や先輩は悪気なく、「女っぽくない」、「女らしい服装をしないと変だよ」などと、からかい半分の言葉をかけています。 Aさんは、からかわれるたびに苦笑いをしていましたが、内心はとてもつらい気持ちになっていました。	労働施策総合推進法			2019/4/1	2020/5/1
190	反社会的勢力	個人を標的にする反社会的勢力	近年、反社会的勢力による、個人を狙った詐欺や違法薬物の販売が増えています。「自分には関係ない」と、皆さんは考えるかもしれませんが、反社会的勢力はそのような人を狙い、巧妙に近づいてきます。もしプライベートでそのような犯罪に巻き込まれれば、自身や家族などに大きな影響があるでしょう。また職場でも、本来の力を発揮できなくなってしまう。 働く一人ひとりの集合体である企業で、そうした人が増えれば、事業の活力を失うことにもなりかねません。被害に遭わないために、反社会的勢力の手口を学んでいきましょう。				2019/5/7	
191	下請法	「親事業者の義務」って何？	一般的に、親事業者は下請事業者よりも有利な立場にあります。下請事業者が不利な取引を強いられることなく、公正な取引が行われるようにするため、下請法では、親事業者に対して4つの義務と、11の禁止行為が定められています。 本研修では、「4つの義務」について、学んでいきます。	下請法			2019/5/7	
192	ハラスメント	なぜハラスメントをしてしまうのか	ハラスメントには、セクハラ、パワハラ、マタハラといったよく見聞きするものだけでなく、他にも多くの種類があります。いずれも他者に対する「嫌がらせ」であり、その原因には共通点がありそうです。 当資料では、「スメハラ(におい)」と「エアハラ(空調)」を例に、ハラスメントに共通する原因*を考えてみたいと思います。 その上で原因を是正し、ハラスメントをなくすきっかけにしていきたいと思います。 *要章を持って嫌がらせをするようなものは、除きます。				2019/6/3	
193	誠実な活動	業務を委託する契約書で確認すべき、3つのポイント	取引先に仕事を発注するときなど、業務委託契約を取り交わす際には、契約書の記載内容に注意すべき点がいくつかあります。本研修では、次の3つのポイントについて、学んでいきます。 3つのポイント 1.再委託を許可するかどうか 2.委託する業務の範囲・成果 3.業作物の取り扱い				2019/6/3	
194	良好な職場環境	自分の状況や気持ちをうまく表すには（アサーションについて）	Aさんは、いつもニコニコとしていて朗らかな様子に見えます。人から仕事を頼まれても断らず、忙しくなっても他の人に手伝ってもらうことをしません。周りには、そんなAさんを頼りにしていました。しかし、実は、キャパシティをオーバーしていたAさん。断ったり、助けを求めたりしたいのですが、それができずにいたのです。 その後、ストレスが溜まったAさんは、体調を崩し休んでしまいました。				2019/7/1	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勧め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの（初 期の研修にお勧め） ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
195	情報漏洩／情報セキュリティ	怪しいメールや電話が来たら？	月末近いある日、Aさん宛てに請求書を添付したメールが届きました。送信元は、知らない取引先になっており、本文には「今月分の請求書です。」とだけ書かれています。心当たりのない請求書でしたが、Aさんは、内容を確認するために、添付されている請求書の中身を確認しようとしています。				2019/7/1	
196	誠実な活動	どうしてデータ改ざんをしてしまうのか	近年、企業によるデータ改ざん問題が多発しています。そして、企業に対する厳しい目が国内外から向けられるようになりました。今回は、データ改ざんが起きるメカニズムを「不正のトライアングル」を使って考えてみましょう。				2019/8/1	
197	地域との関わり、環境保全	なぜ地域への貢献活動に参加するのか	メーカーの製造工場に勤務しているAさん。この工場では、地域への貢献活動として、毎月1回、工場周辺の清掃を行っています。また、定期的に工場見学を実施するなど、今後はさらに様々な活動を予定しているそうです。Aさんは、これらの地域への貢献活動に参加する意義が見いだせず、参加には消極的です。				2019/8/1	
198	良好な職場環境	年上の部下との接し方	30代のAさんは、ある出版社のWEB部門で課長をしています。そこに、人員を再編成した雑誌部門から、50代のBさんが異動してきました。Bさんは、穏やかなタイプで、年下の上司の元に配属されることも納得しています。しかし、Aさんは、年上の部下を持つことを不安に思っていました。		管理職		2019/9/2	
199	誠実な活動	職場での悪ふざけを、SNSに 投稿したら	食品製造工場で働くアルバイト仲間のAさんら数人は、上司のいない時間を見計らい、食材を保管する冷蔵庫に入って遊んでいました。その様子を面白がって撮影したAさんは、撮った動画をSNSに投稿。すると、それを見た人から会社に多数のクレームが寄せられてしまいました。				2019/9/2	
200	公正な取引	2019年消費税増税への対応 (消費税転嫁対策特別措置法／軽減税率 制度)	消費税法の改正により、2019年10月に、消費税率が10%に引き上げられました。「消費税転嫁対策特別措置法」は、消費税率の引き上げに際して、事業者の消費税転嫁が円滑かつ適正に行われるようにサポートする法律です。当資料では本法令の趣旨を理解し、私たちが取引先から材料や商品を仕入れる際や、商品をお客さまに販売する際に、どのようなことに注意しなければならないのかを学習していきます。また、新たに始まった「軽減税率制度」についても併せて学んでいきましょう。	消費税法,消費税転嫁対策特別措置法	管理職		2019/10/1	
201	ハラスメント	ジタハラをしないために	「ジタハラ」とは、「時短ハラスメント」の略称です。具体的には、勤務時間を短縮させる方策がなかったり、部下の業務量を確認したりしないまま、上司が部下に対して定時退社を強要したり、長時間の勤務を注意したりすることを指します。今回の研修では、ジタハラはなぜ 起きるのか、どうすればジタハラを防止 できるかなどについて学びます。		管理職		2019/10/1	
202	マナー違反	お酒を飲むとき、勧めるときに気をつけるべきことは？	AさんはSNSを趣味にしており、普段感じたことを日々欠かさず投稿しています。ある日、泥酔して帰ってきたAさんは、最頂（ひいき）のプロ野球チームが大敗したことを知り、腹を立てます。そこで、SNSに最頂球団や監督に対する誹謗（ひぼう）中傷を投稿。さらには、相手チームの本拠地を差別する発言まで投稿しました。Aさんはそのまま眠ってしまいましたが、翌日、SNSを開くとその投稿は炎上していたのです。				2019/11/1	
203	安全衛生	インフルエンザにかかったと思ったら	Aさんは、昼食後、急に体調が悪くなってきたように感じました。咳が止まらず、少し熱っぽいようです。「インフルエンザかも」とは思ったものの、夕方には重要な会議があるし、早退するほどひどくはなかったので、そのまま仕事をして帰宅しました。しかし翌日、Aさんは、熱がさらに上がってしまい、病院で診察を受けたところ、インフルエンザと診断されました。				2019/11/1	
204	ハラスメント	妊娠などに関する様々な対応事例	Aさんは妊娠中で、体調不良による遅刻や早退が多くなってきました。そんなある日、女性の先輩社員であるBさんが、Aさんに聞こえるような大きな声で「私が妊娠中は、あんなに遅刻や早退はしなかったけど。妊娠をいいことにサボってるんじゃない？」と言っているのが耳に入りました。	男女雇用機会均等法,育児・介護休業法			2019/12/2	
205	誠実な活動	職場の規則を守ろう	私たちの職場には就業規則や業務手順など、様々な規則があります。ときには、規則を守るのが面倒だと思いかもしれません。しかし、どのような規則でも、定められているのには、必ず理由や 目的があります。				2019/12/2	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勤め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの (初 期の研修にお勤め) ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
206	良好な職場環境	障害者を職場に迎えるときは	当研修の趣旨 当社には、共に働く仲間として、障害者も勤務しています。コミュニケーションのとり方など、障害者の方と一緒に働く際に理解しておくべき点を学習することが、研修の目的です。 障害者雇用促進法の趣旨 障害者雇用促進法とは、障害者の職業の安定を図ることを目的とする法律であり、事業主が障害者 大気汚染、河川や海の水質汚染、地球温暖化といった環境問題は、世界中の人々が一丸となって取り組まなければならないものです。私たちの会社も例外ではなく、環境保全への積極的な取り組みが求められています。 今回は、業務の中で取り組むことができる環境保全活動について、考えてみましょう。	障害者雇用促進法			2020/1/7	
207	地域との関わり、環境保全	環境保全のためにできることとは	大気汚染、河川や海の水質汚染、地球温暖化といった環境問題は、世界中の人々が一丸となって取り組まなければならないものです。私たちの会社も例外ではなく、環境保全への積極的な取り組みが求められています。 今回は、業務の中で取り組むことができる環境保全活動について、考えてみましょう。				2020/1/7	
208	労務関係	副業をするにあたっての考え方	厚生労働省は副業・兼業を促進する立場をとっており、次のようなメリットがあると説明しています。 ①スキルや経験を得ることで、主体的にキャリアを形成することができる ②自分がやりたいことに挑戦でき、自己実現を追求することができる 等 このような社会情勢の中で、当社も副業を認めることになりました。そこで、副業をするにあたっての正しい考え方や守ってほしいことを学ぶのが当資料の目的です。				2020/2/3	
209	知的財産	意匠権とは	意匠とは、次のような「物品(部分を含む)の形状・模様・色彩・これらの結合、建築物(部分を含む)の形状等、画像(部分を含む、操作画像、表示画像に限る)に関するデザイン」のことです。 (例) 様々な日用品や機械、乗り物 家具や照明器具 服やアクセサリー				2020/2/3	
210	情報漏洩／情報セキュリティ	SNSでやってはいけないことは？(その2)	Aさんは日頃からSNSを見ており、気になるニュースには、よく再投稿や「いいね」などの反応をしています。 ある日、やや大きな地震が発生。Aさんは地震のニュースを再投稿しました。さらに、「【拡散希望】3時間後に大地震がくるらしい! 」という投稿も流れてきたため、これも反射的に再投稿。しかし、後にその投稿はデマだったと判明しました。				2020/3/2	
211	インサイダー取引	重要事実・会社関係者とは	ある日、Aさんは、出席した会議の席上で、自社が有名な大手企業と業務提携することを知りました。この話はまだ会議に出席した者の間でしか知られておらず、公表されていない情報です。 Aさんは、同僚のBさんに「業務提携が発表される前に自社株を買っておけば、儲かるかも」と話しましたが、Bさんからは「それは株価に影響を与える情報でしょう？インサイダー取引になるから絶対ダメだよ」と言われてしまいました。	金融商品取引法			2020/3/2	
212	誠実な活動	あなたの言動、誰かに見られています	電車内で座ってゲームに熱中しているAさん、足を大きく広げているため、隣に人が座れなくなっています。Aさんの前には杖をついたお年寄りが立っていますが、Aさんはゲームに夢中で気づきません。 その様子を、Aさんの正面に座っていた学生がスマートフォンで撮っていました。Aさんのスーツには社章がつけられています。			基本	2020/4/1	
213	会計基準の順守	建設業での原価の付け替えとは	建設会社に勤務するAさんは、自分が担当しているいくつかの工事のうち、ある工事に当初予定よりも多くの費用がかかっていることが気になりました。 Aさんが担当している他の工事は、十分な利益が見込めます。そこで、Aさんは下請業者に連絡し、「今月の請求は、別な工事名にしてほしい」と依頼しました。Aさんの依頼に対して下請業者からは、支払ってくれるなら構わないと、返事がありました。		施工管理担当者		2020/4/1	
214	ハラスメント	パワハラ防止法のポイント(管理職向け)	2019年5月、「パワハラ防止法(労働施策総合推進法)」が成立し、企業には、「雇用管理上必要な措置を講じること」が義務づけられました。施行されるのは、2020年6月(中小企業は2022年4月)です。同法ではパワハラについて、次のように定義しています。	労働施策総合推進法	管理職		2020/5/1	
215	基本的人権	悪意のない差別	A課長の部署には、業務経験の豊富な、部下のBさんがいます。Bさんには、まだ小さい子どもがいるため、育児が大変だとA課長は聞いていました。 ある日、A課長は、重要なプロジェクトのメンバーを誰に任せようかと思案していました。経験や知識では、Bさんが適任だと考えたのですが、今回は他の人に依頼することにしました。				2020/5/1	
216	ハラスメント	パワハラ防止法が施行されました(一般従業員向け)	2020年6月(中小企業は2022年4月)、パワハラ防止法(労働施策総合推進法)が施行されることを知ったAさん。「パワハラを防止することは当たり前のことだし、これまでと何が違うのかな? 」と考えました。	労働施策総合推進法			2020/6/1	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勧め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの（初 期の研修にお勧め） ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
217	誠実な活動	CSR(企業の社会的責任)とは	企業は、事業活動のなかで、ステークホルダーに対して様々な影響を与えています。この影響に対する責任のことを、企業の社会的責任(CSR: Corporate Social Responsibility)といい、企業は常に最適な意思決定を行うよう、ステークホルダーから求められています。 CSRというと、環境保護活動や清掃活動などを想像するかもしれませんが、しかし、実際はこれらだけではなく、企業活動そのものに密接に関わるものです。				2020/6/1	
218	公私混同	立場を利用して私的な頼みごとをすると	課長のAさんは、近々引っ越しを控えています。仕事が忙しく、準備が進んでいません。焦ったAさんは、部下に手伝わせようと考えます。次の週末、体格のよい部下のBさん呼び出すことにしました。 Aさんから「引っ越しの手伝いに来てほしいんだけど。今度の日曜、よろしくな。」と連絡を受けたBさん。Bさんはその日、人と会う約束がありましたが、やむなくこれをキャンセルして、Aさんの引っ越しを手伝うことにしました。				2020/7/1	
219	知的財産	正しい引用とは	営業部のAさんは、雑誌に掲載された自社製品への好意的な記事を、パンフレットに掲載することにしました。Aさんは、このような利用は「引用」に該当するので、特に問題はないと考え、上司にパンフレットの原稿を確認してもらったところ、「引用すること自体は良いけど、どこが引用した箇所かがわかりにくいね。これでは問題になるかもしれない」と注意されてしまいました。	著作権法			2020/7/1	
220	法令順守	法令の趣旨を理解し、順守しましょう	新入社員のAさんは、社内のコンプライアンス研修で、自分の業務に関連する法令を学びました。その後、Aさんは先輩のBさんに「罰則があんなに重いなんて知りませんでした。罰則を受けないように、法令を順守します」と話しました。すると、Bさんは「そうだね。でも、罰則があるから守るというのではダメ。法令には守らなければならない理由があるんだよ」とAさんを諭しました。			基本	2020/8/3	
221	安全衛生	災害への備えについて	今回の研修では、災害に対する職場での2つの「備え」について学びます。 命を守るための「備え」 ケガから自分自身や同僚などを守るための「備え」 仕事を守るための「備え」 私たちの顧客や取引先、そして会社の資産を守るための「備え」				2020/8/3	
222	誠実な活動	「小さな不正」を放置してしまうと…	Aさんは入社5年目、仕事や人間関係にも慣れてきました。しかし、慣れたことで気のゆるみが出たせいか、次のような、「小さな不正」を繰り返すようになっていきます。 外出時の交通費を多めに申請する 備品のペンの持ち帰り PCの私的な利用 業務中のせわい行為など				2020/9/1	
223	ハラスメント	在宅勤務とハラスメント	ある日、チームリーダーのA課長は、在宅勤務をしている同僚のBさんと、Web会議システムで打ち合わせをしていました。 打ち合わせ中、Webカメラの映像で、Bさんの自室の様子を見たA課長は、冗談のつもりで、「もっと部屋の様子を見せてよ」と言いました。				2020/9/1	
224	基本的人権	ヘイトスピーチが及ぼす影響とは	在日外国人が受けている行政支援の記事を読み、日本人よりも優遇されすぎではと腹が立ったAさんは、「〇〇人のために日本の税金が使われているなんて！日本から出て行って欲しい！」と、感情にまかせてSNSに書き込みました。翌日、Aさんの書き込みを見た同僚から「あれはヘイトスピーチだから、削除したほうがいいよ」と諭されました。				2020/10/1	
225	安全衛生	新型コロナウイルスの感染予防策	今回の研修では、次の3つのシーンに分けて、新型コロナウイルスに対し、どのような感染予防策が行えるかについて学びます。 ・通勤途中、会社に着したとき ・勤務中 ・会議、来客時				2020/10/1	
226	誠実な活動	取引先の選定基準は？	法令違反をしている企業と取引したら？ グローバルにビジネスを展開しているX社では、原料の調達先を検討中です。担当者のAさんは、海外の企業に対して仕様書を送り、見積もりをとったり、設備を調べたりしています。 それを見た先輩社員から、「価格や設備も大事だけど、法令を守った企業活動をしているかどうかも重要だよ」と言われました。				2020/11/2	
227	ハラスメント	ハラスメントを見かけたら・ハラスメントを受けたと相談をされたら	ハラスメントを見かけたら・ハラスメントを受けたと相談をされたら ハラスメント(パワハラ・セクハラなど)は、誰もが被害者・加害者になりうる問題です。あなたの職場で発生する可能性もあります。決してひと事ではありません。 ハラスメントに関わる3つの状況を例に、どのような注意やアドバイスができるかを考えてみましょう。				2020/11/2	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勧め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの（初 期の研修にお勧め） ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
228	ハラスメント	カスタマーハラスメントへの対応	Aさんはコールセンターの運営責任者です。ある日のこと、顧客対応をしていた部下が、顧客に暴言を吐かれ、執拗にクレームを付けられていることに気づきました。Aさんは「よくあることだよ。あまり真に受けず、適当に対応しておいてよ」と部下を諭しました。				2020/12/1	
229	情報漏洩／情報セキュリティ	再点検！情報漏えいの落とし穴	皆さんは、職場で決められている業務システムやPCの利用ルールを、「面倒だから」と無視していませんか？ 不正アクセスや情報漏えいの危険性をわかっているが、「自分は、大丈夫だろう」と軽視していませんか？ 今回は、情報漏えいを防ぐために必要なことのうち、次の3つについて考えてみましょう。				2020/12/1	
230	誠実な活動	コンプライアンス推進のメリットは？	Aさんの職場では各種の人権に関する研修が行われています。ハラスメント、ダイバーシティ、LGBT等々…。これらの研修に時間を取られることに、Aさんは辟易していました。「大事なのはわかるけど、普段から差別的な発言をしているXさんや、粗暴なYさんみたいな人だけが受ければいいんじゃないの。僕は、差別もハラスメントもしないから関係ないよ…」と思っています。				2021/1/6	
231	良好な職場環境	部下を指導するときのポイント	今回は、上司が、ミスをした部下を指導するというケースを例に、効果的な指導をするためのポイントについて学びます。		管理職		2021/1/6	
232	下請法	下請代金の支払遅延の禁止	X社に勤務するAさんは、下請事業者から受け取った請求書の処理をよく忘れてしまいます。経理の締め日後に気付いたときは、「支払いが遅れるけど、待ってもらえばいいか」と考え、支払期日を過ぎることがしばしばありました。	下請法			2021/2/1	
233	「安全衛生	コロナ禍におけるマナーと配慮	現在、私たちは、新型コロナウイルスへの感染予防をしながら、新たな生活様式を実践しているところです。 感染予防が重要であることは、誰もが共通して理解していることですが、どのような行為を不安に思うかは、人によって様々です。 今回は、コロナ禍の現在で、感染リスクや予防策などについて様々な考え方を持っている周りの人たちと、どのように接するべきかを学びます。				2021/2/1	
234	インサイダー取引	様々なインサイダー取引に注意	Aさんの会社は昨期大変業績が良く、明日決算発表があります。発表があれば株価は上がりそうです。 そんな折、友人から「Aさんの会社の株、今どうかな？」と聞かれました。Aさんは、重要事実を伝えるわけではないし、友人に勧めるならいいかと考え、「買い時だと思うよ」と伝えました。	金融商品取引法			2021/3/1	
235	誠実な活動	SDGsの「持続可能な開発」とは	SDGs(持続可能な開発目標)とは、“ Sustainable Development Goals ”の略です。 2030年までに、人類と地球にとって重要な分野での行動を促進し、持続可能でより良い世界を目指すため、すべての国や地域が共同で目指すべき国際目標を指します。 SDGsでは「持続可能な開発」を、次のように定義しています。				2021/3/1	
236	法令順守	プライベートな時間にコンプライアンスは関係ない？	Aさんは、車で出かけ、地元の友人宅を訪問しました。お酒を飲むつもりがなかったAさんですが、夕飯をいただいた際に、軽く一杯お酒を飲みました。その後、帰宅する際に、「通り慣れている道だから大丈夫だろう」と飲酒運転をして、物損事故を起こし、警察に逮捕されました。				2021/4/1	
237	基本的人権	肖像権とは？	スマートフォンやデジタルカメラといった気軽に写真撮影できる機器が広く普及し、また撮影した写真を簡単にインターネット上に公開できるようになりました。このため、「勝手に写真を撮られた」「勝手にSNSで顔を公開された」といったトラブルが起きています。				2021/4/1	
238	公正な取引	発注にあたって気を付けることは？	Aさんは資材の調達を担当しています。資材を注文する際は、社内ルールで注文書を発行するよう定められています。 Aさんは注文を急ぎたかったため、取引先に電話で依頼し、注文書は後送することにしました。しかしその後、Aさんは注文書を発行することを失念してしまいました。	下請法			2021/5/6	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勧め) ※空欄は全従業員が対象	基本となるもの（初期の研修にお勧め） ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
239	良好な職場環境	「声を掛けにくい人」との接し方	仕事を行うには、職場の同僚や取引先の人とのコミュニケーションが欠かせません。しかし、世の中には様々な性格や価値観、考え方を持つ人がいます。その中には、「コミュニケーションを避けたい」と思うような人がいるかもしれません。				2021/5/6	
240	法令順守	コンプライアンスリスクに気づくためには	コンプライアンス違反を起こさないために、私たちは具体的なテーマで研修を受けたり、自学習を行ったりしています。しかし、起こり得るコンプライアンス違反のすべてを学ぶことはできません。そこで、当資料では、様々なコンプライアンス違反の原因となりがちな行動や考え方と、その対処法について示しています。これらを学ぶことで、コンプライアンスリスクに敏感となることを目指してください。たとえ教わっていないリスクだったとしても、「このような行動・考え方は、コンプライアンス違反に なれそうだし 」と気づき、事前に回避できるようになっていきましょう。				2021/6/1	
241	良好な職場環境	ワーク・エンゲイジメントとは(管理職向け)	「ワーク・エンゲイジメント(Work Engagement)」とは、オランダ・ユトレヒト大学のSchaufeli教授が提唱した「仕事に関連するポジティブで充実した心理状態」を表す概念です。ワーク・エンゲイジメントの測定に当たっては、ユトレヒト・ワーク・エンゲイジメント尺度(Utrecht Work Engagement Scale: UWES)が広く活用されています。		管理職		2021/6/1	
242	ハラスメント	被害者を傷つけないようにするには	Aさんは、会議室で面談中、上司からセクハラを受けました。Aさんは相談窓口に通報し、上司は処分されることになりました。しかし後日、Aさんは同僚のBさんから「あなたにも隙があったのが悪い」と言われてしまいました。				2021/7/1	
243	情報漏洩／情報セキュリティ	再点検！情報漏えいの落とし穴(在宅勤務編)	在宅勤務は、オフィスワークと比べて、次のような違いがあります。 家族や知人などが機密情報を見る可能性がある 安全性が低い場所に情報が持ち出される 上司や同僚からの注意・アドバイスを受けづらい これらは、すべて情報漏えいの要因になりえるものです。 今回は、これらの要因がどのような情報漏えいを引き起こすか、また、どのように情報漏えいを防止				2021/7/1	
244	下請法	「買いたたき」の禁止	Aさんが勤めるX社では、主力商品の販売数が大きく落ち込んでいます。X社は、販売数を回復させるため、主力商品の出荷価格を下げることにしました。それには、製造コストの削減も必要です。Aさんは、原料を納入している下請業者に対して、「今後は、この単価をお願いします」と一方的に単価を大きく引き下げて発注し、納品させました。				2021/8/2	
245	相談窓口	相談窓口に連絡するのは、どんなとき？	相談窓口は、コンプライアンス違反の発見や予防を目的としており、会社の健全な運営に必要なものです。しかし、何か相談したいことがあっても、「この程度の問題なら連絡すべきではないかも」「連絡しても受け付けてもらえないのでは？」などと考え、連絡をためらってしまう人がいるようです。今回は、どのようなことがあったら相談窓口に連絡するべきか、連絡する際の注意点は何かについて学びましょう。				2021/8/2	
246	ハラスメント	介護に関するハラスメント	当資料では、「介護に関するハラスメント」について説明します。少子高齢化社会において、多くの人が直面することになるのが介護です。介護は心身ともに過大な負荷がかかることもあり、仕事との両立は容易ではありません。そのため、時短勤務や休暇などの制度がありますが、これを利用することに対してハラスメントが行われ、離職してしまうケースがあります。介護に関するハラスメントで、被害者が不本意な 離職を選択することは、当人にも職場にも大きな損失です。当資料を読み、介護と仕事の両立について理解を深めていきましょう。	育児・介護休業法			2021/9/1	
247	労務関係	なぜ有給休暇を取得するべきか？	営業部門に勤務しているAさんは、毎日忙しく働いています。営業部門の上司や同僚は、Aさんと同様に、とても仕事熱心で、なかなか有給休暇を取得しようとしません。実は、Aさんは、少しは休みたいと思っていますが、有給休暇は取得しにくいものだと考えています。	労働基準法			2021/9/1	
248	安全衛生	BCPとは	BCPとは、事業継続計画(Business Continuity Plan)の略称で、企業が事故や災害などの危機的な状況になった場合に、被害を最小限に抑え、早期の復旧や、事業の継続を図るための計画のことをいいます。BCPは、災害のみならず、テロ・戦争、感染症の流行、システム障害や不祥事など様々な脅威を想定しています。				2021/10/1	
249	知的財産	イラストや文章の制作を依頼する際の注意点	パンフレットの制作を担当することになったAさん。紙面に使う写真やイラストなどは、外部のデザイン会社に依頼しようと考えました。そのことを上司に相談したところ、「写真やイラストは著作物にあたるから、事前に著作権の扱いについて確認が必要よ」と言われました。Aさんは「著作物」や「著作権」という言葉は聞いたことがありましたが、それがどういうもので、どういう権利であるかまではよく知りませんでした。				2021/10/1	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勧め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの (初 期の研修にお勧め) ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
250	誠実な活動	コロナ禍における不正のリスク	新型コロナウイルスの感染拡大により、私たちの働く環境は変化しました。働き方の変化により、不正発生のリスクも変化しています。 当資料の目的は、この変化した状況下で不正を防ぐために、どのように考え、行動すればよいかを学ぶことです。				2021/11/1	
251	ハラスメント	様々なパワハラ(その2)	ある日、営業部のAさんは今月の営業報告書を作成し、上司に確認を依頼しました。 上司が報告書を確認したところ、先月指摘したミスが、今月の報告書にまたもあったのです。 苛立った上司は、「ミスが多すぎる」「今すぐに修正しろ！」と怒鳴りながら、書類でAさんの頭を何度も叩き、席を立ててしまいました。				2021/11/1	
252	その他	偽情報に騙されないために	【偽情報とその影響の例】 新型コロナウイルスが流行し始めた頃、トイレットペーパーが品薄になるという偽情報が広まりました。メーカーはこれを否定しましたが、不安に駆られた人々が買い占めに走り、一時的に店頭から在庫がなくなってしまいました。 あおり運転事件の犯人として、SNSである人物の実名がさらされ、これを信じた人によって拡散。その人物は、事件には無関係でしたが、多くの誹謗中傷にさらされました。				2021/12/1	
253	良好な職場環境	ワーク・エンゲイジメントとは (従業員向け)	「ワーク・エンゲイジメント」とは、オランダ・ユトレヒト大学のSchaufeli(シャウフェリ)教授が提唱した「仕事に関連するポジティブで充実した心理状態」を表す概念です。 具体的には、ワーク・エンゲイジメントとは、次の3つの要素が揃った心理状態を指します。				2021/12/1	
254	ハラスメント	指示・依頼をハラスメント扱いすると	「ハラスメント」という言葉・考え方は社会に浸透しましたが、一方で安易に使用されることも増えていきます。指示や依頼をされた人が、「ハラスメントだ！」と反発するケースです。 しかし、果たしてそれは本当にハラスメントなのでしょうか。ハラスメントに該当するケース、そうでないケースがあります。その違いを見ていきましょう。				2022/1/6	
255	良好な職場環境	テレワークでのコミュニケーション 不足を防ごう	テレワークは、オフィス以外の場所でも業務を行えるため、とても便利です。 しかし、テレワークでは、コミュニケーション不足が発生し、業務の効率が低下したり、特定の人には負荷が集中してしまう、といったことが起こります。 今回は、テレワークを導入している部署で、上手にコミュニケーションをとるためのポイントについて学びましょう。				2022/1/6	
256	法令順守	コンプライアンスって何？(パートタイマー、アルバイトスタッフ向け)	コンプライアンスは「法令順守」と訳されますが、企業にとってのコンプライアンスは、「社会の期待に応えること」です。 これは、法令だけでなく、社内規則などのルールを守り、マナーやモラルを大切にする姿勢も含まれます。「法令だけ守っていればいい」という企業は社会から支持されないためです。 皆さんが当社の一員として働く上で、この考え方を大事にしてください。 以降のスライドで、コンプライアンスのポイントを学んでいきましょう。			基本	2022/2/1	
257	個人情報の管理	改正個人情報保護法とは① (2022年4月施行) (個人情報管理担当者、利用停止・開示請求担当者向け)	2020年の改正(2022年4月1日施行)では、個人の権利保護の強化、事業者への規制の強化が行われます。一方で、事業者による個人情報の活用を促す改正もあります。 この研修用資料では、「個人の権利に関する改正」のポイントと、「事業者の責務に関する改正」のポイントを説明しています。	個人情報保護法			2022/2/1	
258	個人情報の管理	改正個人情報保護法とは② (2022年4月施行) (個人情報管理担当者、利用停止・開示請求担当者向け)	「仮名加工情報」とは、当該個人情報に含まれる記述等の一部又は個人識別符号の全部を削除ないし置き換えることにより、他の情報と照合しない限り特定の個人を識別できないように個人情報を加工して得られた個人に関する情報です。	個人情報保護法			2022/3/1	
259	誠実な活動	職場のリスクを考え、管理しよう.	先日、他部署で経費の使い込みが発覚。この件をきっかけに、Aさんの職場では上司から「職場にある不正や事故のリスクを洗い出してみたい」と指示がありました。Aさんは、「職場に不正をするような人はいないし、事故も起きていない。リスクの洗い出しは不要なのでは？」と考えています。				2022/3/1	
260	基本的人権	LGBTについて知っておくべきこと	ある日、Aさんは同僚のBさんと、オフィスでランチをとっていました。 そのときにAさんは、「〇〇部の△△さんって知ってる？あの人、気持ち悪いよね。ゲイなんだって！」と笑いながら話しました。するとBさんから「そういう発言は良くないよ」「もっと、LGBTの人について学ぶべきだよ」と注意されました。				2022/4/1	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勧め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの（初 期の研修にお勧め） ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
261	相談窓口	改正公益通報者保護法について（運用者向け）	2022年6月に改正公益通報者保護法が施行されます。この改正により内部通報窓口の運用にも影響が出ることもあり得ます。重要なポイントを押さえておきましょう。	公益通報者保護法			2022/4/1	
262	地域との関わり、環境保全	カーボンニュートラルを実現しましょう	「カーボンニュートラル」とは、二酸化炭素、メタン、フロンなどの温室効果ガスの排出量と吸収量※1を均衡させ、その増加量を実質ゼロにするという考え方や取り組みを意味しています。カーボンニュートラルは、地球規模の重要課題として、様々な国や地域で取り組み※2が進んでいます。				2022/5/2	
263	公正な取引	優越的地位の濫用とは？	優越的地位の濫用とは次のような行為のことです。 自己の取引上の地位が相手方に優越している一方の当事者が、取引の相手方に対し、その地位を利用して、正常な商慣習に照らし不当に不利益を与える行為 本研修では、優越的地位の濫用について、次の3つのポイントを学んでいきます。 1. 「優越的地位」とは？ 2. 優越的地位の濫用となる行為類型 3. 優越的地位を濫用するとどうなる？	独占禁止法			2022/5/2	
264	景品表示法	不当表示に注意しましょう	商品・サービスの品質や価格等の取引条件について行う広告等を「表示」といいます。表示にウソや大げさな表現があると、顧客は正しく商品・サービスを選択することができなくなってしまいます。そこで、景品表示法では、実際よりも著しく優良または有利であると誤認される表示(不当表示)を禁止しています。 次ページ以降、様々な不当表示の　例を見て、どんな問題があるのかを　確認しましょう。	景品表示法			2022/6/1	
265	誠実な活動	仕事でミスをしてしまったら	仕事でミスをしてしまったとき、皆さんはどのように対応しているでしょうか？ 上司やお客様にミスを速やかに報告しているでしょうか。それとも、勇気が出ずに、報告が遅くなったことや、ミスを隠そうとしたことがあるでしょうか。 ミスへの対応が遅かったり、ミスを隠したりすると、お客様に多大な被害を与え、同僚にも迷惑をかけます。さらに、会社の信用まで大きく損なってしまうでしょう。 今回の研修では、なぜミスを速やかに報告すべきか、ミスをしたらどのように行動すべきかについて学びます。				2022/6/1	
266	労務関係	発注先の従業員に作業を指示できる？（オフィスワーク編）	B社はシステム開発を「請負契約」でA社へ発注しました。A社の従業員がB社のオフィスに常駐することになります。請負契約の場合、B社はA社の従業員に直接指示をすることはできない契約のはずですが、B社の担当者はA社の従業員に直接指示をしています。また、A社の現場責任者もそれを受け入れています。	労働者派遣法			2022/7/1	
267	ハラスメント	パワハラか、パワハラではないかを考えてみよう	パワハラとは「職場において行われる優越的な関係を背景とした言動であって、業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより、その雇用する労働者の就業環境が害されること」と定義されています。 この研修では3つの事例を挙げて、パワハラか、パワハラではないかを考えてみます。 周囲のひとと、パワハラか、パワハラではないか、そして判断した理由をディスカッションしてみましょう。				2022/7/1	2023/11/15
268	賄賂、接待、賭け事の禁止	外国公務員に賄賂を渡すと	日本企業で働く日本人のAさんは、X国で行われる公共施設の建設事業を受注したいと考えています。入札手続きをしようとX国の公務員に電話で確認したところ、「金品をくれたら、最低入札価格を事前に教えますよ」と言われました。何としても落札したいAさんは、金品を渡そうと思っています。	不正競争防止法,国家公務員倫理法			2022/8/1	
269	基本的人権	アンコンシャス・バイアスって何だろう？	アンコンシャス・バイアスとは、「無意識の思い込み」「無意識の偏見」といった意味です。過去の経験や、自身が見聞きし、学んだことによって、自然と形成されます。				2022/8/1	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勤め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの (初 期の研修にお勤め) ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
270	輸出入関連	技術の輸出管理	日本を含む主要国は、国際社会の安全性を脅かす国家やテロリスト等に軍事転用可能な貨物(物品)・技術が渡ることを防ぐための国際的な枠組みを作り、輸出等の管理を行っています。これを「安全保障貿易管理」といいます。当資料では、輸出管理の規制対象の内の「技術の提供」について学びます。	外国為替及び外国貿易法(外為法)	貿易実務の担当者		2022/9/1	
271	法令順守	内部統制とは	内部統制とは、会社を持続させ、ステークホルダーの利益を守るために必要な仕組みや行動のことです。企業会計審議会の文書では、内部統制の目的を次のように説明しています。			基本	2022/9/1	
272	誠実な活動	誠実さ(Integrity)とは(その2)	「誠実さ(Integrity)」とは、会社、お客さま、社会のために、どうすることが最善かを考え、行動することです。一方、「誠実さ」に反するとは、これらに無関心になる、自分の損得を優先することです。当資料では、「誠実さ」に反してしまいそうな状況で、「誠実さ」を守るための考え方を学びます。				2022/10/3	
273	知的財産	ソフトウェアのライセンス違反に注意しよう	パソコンやスマートフォン、タブレット端末などのソフトウェアは、ソフトウェアの著作権者と使用者の間で、使用許諾契約(ライセンス)が締結されています。ライセンスでは、インストールできる台数、利用できる人数、再配布が可能かなど、利用者が守るべき条項が決められています。今回の研修では、ソフトウェアのライセンス違反をすると、どのようなことが起こるか、ライセンスを守るためにすべきことは何かについて学びます。	著作権法			2022/10/3	
274	労務関係	労災保険は、どのようなときに適用される?	ある雨の日。Aさんは、出勤途中にぬかるみに足をとられて転倒、手首を捻挫してしまいました。Aさんは、会社に連絡を入れて整形外科に寄り、健康保険で診察を受けました。				2022/11/1	
275	良好な職場環境	心理的安全性とは	ある日、Aさんが所属する製造部で、製品の製造工数の削減を検討する会議が行われました。会議では、Aさんの先輩が製造方法の変更を提案しました。それを聞いたAさんは、「確かに工数は減るけれど、不良品が多くなるかもしれない」と思いました。Aさんは、不良品によって会社に損害が出るおそれがあると考えていましたが、自分の意見を言い出せませんでした。その後、製造方法を変更したところ、Aさんが心配したように不良品が増え、会社に損害が出てしまいました。				2022/11/1	
276	法令順守	主任技術者または監理技術者の 配置に不正があると	建設業の許可を受けて建設業を営む者は、次のように、主任技術者または監理技術者の配置義務を負っています。 主任技術者(1級・2級国家資格や経験・学歴などの要件を満たす必要がある)の配置義務 元請負人・下請負人の区分、請負金額の大小にかかわらず、ほぼすべて※の工事現場に主任技術者を配置することが義務付けられています。 主任技術者は、施工計画の作成、工程管理、品質管理、その他の技術上の管理及び当該建設工事の施工に従事する者の技術上の指導監督を行います。 ※建設工事の規模や種類によって、主任技術者の配置義務が免除される場合があります。	建設業法			2022/12/1	
277	良好な職場環境	否定的・消極的な発言の問題点	営業のAさんは、あるお客様から、新しい仕事の打診を受けました。それは、難しい仕事でしたが、引き受けてやり遂げれば、当社の大きな実績になるし、今後の営業活動にも役立つとAさんは思いました。 早速Aさんは、お客様からこんな依頼があったと、先輩のBさんに相談しました。 するとBさんは、Aさんの話を少し聞いただけで「それは無理」「できるわけがない」と言いました。				2022/12/1	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勧め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの (初 期の研修にお勧め) ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
278	公正な取引	不公正な取引方法とは(その3)	家電メーカー数社からなる業界団体では、メーカー希望小売価格より、かなり安価で販売をする小売業A社への対応を協議しています。商品のブランド力を維持するため、「安売りを制限したい」と考える各社は、共同でA社に対して商品を販売しないことを取り決めました。	独占禁止法			2023/1/6	
279	基本的人権	LGBTについて知っておくべきこと(その2)	LGBTの人が働きやすい職場をつくるためには、どのような考え方・行動をするべきでしょうか。以降のスライドでは、2つの事例を使って、そのポイントを説明します。				2023/1/6	
280	誠実な活動	職場のリスクを考え、管理しよう(その2)	職場には、不正や事故など、様々なリスクが存在します。リスクを放置すれば、業務が続けられなくなる、会社の信用が落ちるなど大きな影響が及ぶおそれがあります。このような事態を引き起こさないためには、リスクを洗い出し、対策することが重要です。当資料の事例でリスク管理の流れを体験して、職場のリスクについて考えるきっかけにしてみましょう。				2023/2/1	
281	ハラスメント	採用応募者への言動で注意すべきこと	Aさんの部署に、来年卒業予定の採用応募者がインターンシップに参加するためやってきました。業務を一通り説明したAさん。今度は、採用応募者のことをよく知ろうと思い、採用応募者に「お父さんやお母さんの出身地はどこですか？」と質問しました。				2023/2/1	
282	良好な職場環境	不正を指摘しづらい職場とは	Aさんは医薬品の製造部門で働いています。ある医薬品には法定の製造工程がありますが、繁忙期には生産性を高めるため、法令に反する工程で医薬品が製造されています。品質上の問題もなさそうなので、この製造工程は長年続けられています。Aさんは法定の工程で製造すべきだと考えていますが、言い出せない雰囲気があります。				2023/3/1	
283	下請法	不当な返品 of 禁止	メーカーに勤めるAさんは、ある機械部品の製造を、下請事業者に委託しました。この取引は下請取引(製造委託)に該当します。下請事業者は、Aさんが指示した仕様に基づいて部品を製造し、期日に納品しました。しかし、Aさんの会社では、この部品の使用予定が大幅に減少。そのため、Aさんは下請事業者に対して、「使用量が激減したので、余った部品は返品します」と部品を引き取らせました。	下請法			2023/3/1	
284	良好な職場環境	男性も育児休業(育休)を取得しましょう	妻が出産を控えているAさん。Aさんは、こどもが生まれるタイミングで育児休業を取得したいと考えていますが、会社を長期間休むことに不安を感じています。上司にそのことを相談すると、「育休、ぜひ取得して。応援するよ」と背中を押され、Aさんは安心しました。	育児・介護休業法			2023/4/3	
285	法令順守	侮辱罪の厳罰化について	以下の3点すべてに該当する行為は、侮辱罪に問われるおそれがあります。 1. 事実を摘示せずに※ 2. 公然と(不特定または多数の人が認識できる状態で) 3. 他人を侮辱する	刑法(侮辱罪)			2023/4/3	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勧め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの (初 期の研修にお勧め) ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
286	基本的人権	サプライチェーンにおける人権への配慮	AさんはB社の製造する靴を愛用しています。ある日、Aさんがニュースを見ていると、「B社が靴の製造委託をしている工場で、14歳未満のこどもが強制的に働かされている」と報じられていました。				2023/5/1	
287	ハラスメント	ハラスメントの相談を受けたときは	ある日、Aさんは後輩のBさんから「先輩社員からパワハラを受けている」という相談を受けました。Aさんは、その先輩社員の指導が厳しいことは以前から知っていましたが、パワハラをする人ではないと思っています。Aさんは、Bさんが誤解をしていると考え、「あなたの勘違い。かえって先輩に悪いよ」と話しました。				2023/5/1	
288	知的財産	インターネット上の著作物を扱う際の注意点	著作物とは、「思想又は感情を創作的に表現したものであって、文芸、学術、美術又は音楽の範囲に属するもの」をいいます。また、「著作権」とは、著作者に対して法律によって与えられる権利のことであり、著作物を創作した時点で手続きなしに発生するものです。インターネット上の文章や画像などの著作物の利用にあたっては、著作権を侵害しないよう注意が必要です。当研修では、インターネット上の著作物を取り扱う際の注意点を学びましょう。	著作権法		基本	2023/6/1	
289	良好な職場環境	ウェルビーイングとは	ウェルビーイング (well-being) とは、「個人の権利や自己実現が保障され、身体的、精神的、社会的に良好な状態にあること」を意味する概念です。ウェルビーイングを向上させることは、企業と従業員の両方にとってメリットがあります。次のページから詳しく見ていきます。				2023/6/1	
290	公正な取引	発注先との価格協議	Aさんが勤めるメーカーでは、X社から部品を購入しています。ある日、Aさんは、X社の担当者から「昨今の原材料のコスト高で、御社への販売価格を据え置くことが難しくなってきました。相談の場を設けてもらえませんか」との連絡を受けました。	下請振興法,下請法,独禁法			2023/7/3	
291	相談窓口	この悩み、相談窓口に連絡すべき？	相談窓口では、従業員の皆さんからの相談を受け付けています。しかし、相談の内容によっては、相談窓口に連絡する前に、職場内で相談した方が、よい場合があります。今回の研修では、2つの事例を用いて、相談窓口と職場内の、どちらに相談すべきか、判断するポイントを学びます。				2023/7/3	
292	ハラスメント	パワハラか、パワハラではないかを 考えてみよう(その2)	厚生労働省は、職場における次の3点を全て満たす行為を職場のパワーハラスメントと定義しています。 ①優越的な関係を背景とした言動であって、 ②業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより、 ③その雇用する労働者の就業環境が害されること この研修では4つの事例を挙げて、パワハラか、パワハラではないかを考えてみます。どのように判断したのか、その理由等を、周囲の人とディスカッションしてみましょう。				2023/8/1	
293	法令順守	訪問販売と通信販売に対する主な規制	訪問販売と通信販売に対する主な規制 消費者が物品やサービスを購入する際には、正確な情報に基づき、自由な意思で購入することが保証されていなければなりません。 今回の研修では、特定商取引法 (以降、特商法) に定められている、訪問販売と通信販売に対する主な規制について学びます。	特定商取引法			2023/8/1	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勧め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの (初 期の研修にお勧め) ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
294	道路交通法	自転車運転時の注意(その2)	2023年4月1日、改正道路交通法の施行により、自転車運転時のヘルメット着用が努力義務になりました。通勤時に自転車を使用しているAさんは、「ヘルメットをかぶると、髪型が乱れるから嫌だな」と考えています。	道路交通法			2023/9/1	2023/11/8
295	良好な職場環境	心理的安全性とは(その2)	心理的安全性とは、組織の中で誰もが気兼ねなく意見を出せることです。具体的には、誰もが次のようなことを確信している状況といえます。 思いついた疑念や間違っているかもしれないことを口にしても、バカにされたり、ペナルティを受けたりしない 意見を出しても、無視されたり、非難されたりしない しかし、実際にはどうしても意見が言いづらいことや、他人の意見に反対しづらいこともあるかもしれません。				2023/9/1	
296	情報漏洩／情報セキュリティ	生成AIの利用に関するコンプライアンス上の注意点	「生成AI」とは、「質問や作業指示等に応え、画像や文章、音楽、映像、プログラム等の多様なコンテンツを生成するAI※」のことをいいます。 ※:「生成AIの活用について」(地上放送課 衛星・地域放送課:総務省webサイト) ■生成AIの代表的なサービス ・ChatGPT(文章生成AI) ・DALL-E(画像生成AI) 生成AIの大きな特徴は、日常会話のような平易な言葉で指示ができる点です。プログラミングなどの専門知識がなくても、生成AIでコンテンツを生み出すことができます。今後はOS、オフィスソフト、検索エンジンにも組み込まれる見通しで、より身近な存在になっていくことが考えられます。	著作権法			2023/10/2	
297	マナー違反	人の立てる音が気になるときは	職場の同僚のAさんは、デスクで仕事をするときに、ブツブツと独り言を頻繁につぶやく癖があります。 Aさんの独り言が気になって、周囲の人は仕事に集中できません。 しかしAさんは、そのことに気付いていません。				2023/10/2	
298	ハラスメント	妊娠に関する様々な対応事例(その2)	職場における妊娠や出産、育児休業等に関する行為について、法令上は「不利益取扱い」に該当するものと、マタニティハラスメント(マタハラ)に該当するものとがあります。 ■不利益取扱い 事業主が妊娠や出産、育児休業などを理由に、降格や解雇、雇い止めなど、労働者にとって不利益な取扱いをすること。行為自体が法令で禁じられている。 ■マタニティハラスメント 上司や同僚が、妊娠や出産、育児休業等に関する言動により就業環境を害する行為。法令では、このような行為についての労働者からの相談に応じ、適切に対処するために体制整備等を行うことが事業者の義務とされている。	男女雇用機会均等法,育児・介護休業法			2023/11/1	
299	法令順守	コンプライアンスに前向きに取り組もう	集合研修への参加やテキストでの学習など、コンプライアンスについての知識を得る機会は多くあるかと思います。しかし、知識を得るだけではなく、それを基にして、業務の中で行動できなければなりません。 そのためには、コンプライアンスを自分の課題と考え、「自分にできることは何か」と積極的に取り組む姿勢が大切です。 今回の研修では、どのような考え方をすれば、コンプライアンスに前向きに取り組めるかについて学びます。			基本	2023/11/1	
300	良好な職場環境	部署間のコミュニケーション不全による影響とは	食品加工業のA社は、品質管理部が加工部の業務を評価し、レポートをフィードバックしています。レポートには品質を上げるためのアドバイスもありますが、加工部では業務手順の変更や、作業工程の増加を面倒に感じ、そのアドバイスをなかなか実行せずに、放置しています。。				2023/12/1	
301	景品表示法	不当表示に注意しましょう(その2) (ステルスマーケティング)	Aさんは、ある化粧品メーカーの販売担当者です。 Aさんは、自社商品の売上をもっと上げるには、SNSで話題になるのが良いと考えました。 そこでAさんは、一人の消費者の立場で、SNSを使って商品の良さや、購入を促す内容を投稿しました。	景品表示法			2023/12/1	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勧め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの (初 期の研修にお勧め) ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
302	基本的人権	人権って何だろう	私たちは日常生活や業務内で、様々な人々に接する機会があり、その一人ひとりに人権があります。それを理解しないで人と接すると、相手を傷つけたり、トラブルに繋がったりするおそれがあります。人権に関して理解を深めることは、いち社会人として重要なことです。「人権」というテーマに含まれる内容は広範囲にわたりますが、本研修では次のような基本的な事項を扱います。 人権とは何か 人権侵害について ビジネスと人権に関する用語 人権侵害が発生するのはなぜか？				2024/1/5	
303	情報漏洩／情報セキュリティ	電子メールの送信で気をつけることは？(その2)	お客様や取引先とは、電子メール(以下、メール)でやりとりをすることがあります。メールを送信する際には、送信先の間違いはもちろん、ウイルスが含まれたメールや迷惑メールとの誤判定により削除されることも、防がなければなりません。今回の研修では2つの事例を用いて、メールの送信時に注意すべきことを 学びましょう。				2024/1/5	
304	ハラスメント	セクハラか、セクハラではないかを考えてみよう	セクシュアルハラスメント(セクハラ)かどうかの判断基準は、まず被害者がどう感じたかという主観です。一方、当事者ではない事業主にはセクハラ防止の義務があるため、主観だけでなく、一定の客観性も判断基準として必要です。「一定の客観性」の一つの例として、「一般的な人ならどう感じるか」というものがあります。 この研修では3つの事例を挙げます。セクハラかどうか、およびそれを判断した理由をディスカッションして、お互いの考え方を知しましょう。				2024/2/1	
305	法令順守	契約書の基本	Aさんは、自社の新商品を宣伝するWebサイトを制作する業務を担当しています。今回から、この業務を社外に委託することになり、制作会社のX社と価格や納期について合意しました。 上司からは取引基本契約書の作成を指示されたのですが、Aさんは「お互いに取引の内容を理解しているから契約書は不要では？」と考えています。				2024/2/1	
306	良好な職場環境	病気等による休職から復職する人、迎える人	病気のため休職、入院していたAさん。症状が落ち着いてきたので退院が決定しました。治療を続ける必要はありますが、産業医との面談の結果、復職も決まりました。Aさんは復職後の働き方について、上司と話をしたいと考えています。				2024/3/1	
307	インサイダー取引	様々なインサイダー取引に注意(その2)	取締役のAさんは、ある日、業務で扱う資料から、自社が数か月後に上場会社であるX社の株式をTOB(株式公開買付)※で取得することを知りました。 Aさんは、TOBの実施後にはX社の株価が上がると考え、X社の株を購入しました。	金融商品取引法			2024/3/1	
308	地域との関わり、環境保全	製造業におけるSDGsへの取り組み	SDGsとは、“Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)”の略です。2015年9月の国連サミットで採択されました。人類と地球にとって重要な分野(人権、経済、社会、地球環境など)において、持続可能でより良い状態を築くため、すべての国や地域が共同で目指すべき17の目標を指します。また、目標には、合計169のターゲットが紐付いて定められています。				2024/4/1	
309	安全衛生	トラックでの荷役作業の事故を防ごう	トラックでの運送業務中の事故の多くは、停車中の荷物の上げ下ろし中(荷役作業中)に起こります。今回の研修では、2つの事例を取り上げ、事故の原因について考えます。 事故は、さまざまな原因で起きます。どのような原因があり得るか、それら 原因はどうすれば取り除けるかを、2つの事例を通じて考えてみましょう。				2024/4/1	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勧め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの (初 期の研修にお勧め) ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
310	誠実な活動	誠実な説明とは	不動産会社に勤めるAさんは、視界を遮るものがないため眺望が良い点をアピールして、見込み客にマンションの一室を紹介。反応は良好で、購入したいとの申し出を受けました。 Aさんは、その一室の前に大きなビルの建設予定があり、眺望が損なわれるおそれがあることを知っていましたが、「確認されなかったから、伝えなくてもいいか」と考え、契約手続きを進めました。				2024/5/1	
311	ハラスメント	ハラスメントの要因となる「当たり前」	ハラスメントの要因のひとつとして、行為者が相手に対して、「自分の考え方は当たり前だ」「相手はこのように行動するのが当然だ」といった思い込みを押し付けることが挙げられます。 自身の経験に基づく「当たり前だ」という思い込み自体は、誰にでもあるものです。 今回の研修では、パワハラとマタハラの事例を用いて、「当たり前」の認識が自分と他人で違うことがあることや、「当たり前」という思い込みによるハラスメントを防止するにはどうすればよいかを学びます。				2024/5/1	
312	知的財産	産業財産権とは	知的財産権のうち、特許権、実用新案権、意匠権、商標権の4つを「産業財産権」といいます。特許権の対象は「新しい発明」、実用新案権の対象は「物品の形状、構造又は組合せに係る考案」、意匠権の対象は「物品、建築物、画像のデザイン」、商標権の対象は「商品やサービスに使用するマーク」です。当資料では特許権を中心に、産業財産権について説明します。	意匠法,実用新案法,特許法,商標法			2024/6/3	
313	基本的人権	サプライチェーンにおける人権への配慮(その2)	今回の研修では、サプライチェーンにおける人権侵害や、人権侵害につながる行為の防止について、企業が行う取り組みや、従業員の取り組みについて学びます。				2024/6/3	
314	公正な取引	インボイス制度に伴う免税事業者への適切な対応	2023年10月に始まった「インボイス制度」。総務や経理、調達・購買などの担当者以外では、よく理解していない人が多いかもしれません。 しかし、個人事業主やフリーランスと取引きがある方は、インボイス制度について理解していないと、独占禁止法や下請法に違反するおそれがあります。この研修でインボイス制度について学び、取引先に適切に対応できるようになりましょう。	独占禁止法,下請法			2024/7/1	
315	労務関係	「つながらない権利」とは	つながらない権利の「つながらない」は、「勤務時間外における、仕事からの遮断」を意味しています。 従業員が勤務時間外や休日に、業務のメールをチェックしたり、電話で確認したりする対応の義務を持たないことです。				2024/7/1	
316	法令順守	身近に迫る危険な薬物	違法薬物や危険ドラッグなどの危険な薬物は、限られた場所で流通するもので、自分には関係ないものと考えてはいないでしょうか。昨今ではインターネットやSNSで簡単に購入でき、私たちの身近に迫ってきています。自分や家族を危険な薬物から守るために、基礎的な知識を身につけておきましょう。	大麻取締法			2024/8/1	
317	法令順守	フリーランス新法とは	1人だけで働く「フリーランス」は、いまや社会に欠かせない重要な存在です。しかし、企業から業務委託を受ける取引においては取引上のさまざまな格差から不利な立場に追い込まれることがあります。フリーランスが安定的に働くことができるように、取引を適正化し、あわせてフリーランスの就業環境を整備することが求められています。	フリーランス新法			2024/8/1	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勧め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの (初 期の研修にお勧め) ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
318	ハラスメント	カスタマーハラスメント対策の重要性	顧客等が不当な要求や威圧的な態度でサービス提供者を困らせる行為である「カスタマーハラスメント」は、従業員や会社に与える被害の深刻さ、人権意識の高まりなどの理由から関心が集まっています。 この研修で、カスタマーハラスメントの定義やカスタマーハラスメントの影響について学ぶことで、対策の必要性を理解してください。				2024/9/2	
319	賄賂、接待、賭け 事の禁止	様々な贈答・接待(その2)	公務に携わる人には、公正な職務の遂行が求められています。このため、職務に関連する利害関係者から贈答や接待を受けることが禁止・制限されています。 この研修では、公的な仕事に従事する人に対する贈答や接待に関わる2つの事例を使って、「問題ない」と勘違いしやすそうなポイントについて学びます。	刑法、国家公務員倫理 法、国家公務員倫理規定			2024/9/2	
320	基本的人権	「合理的配慮」の提供とは	2024年4月1日に改正障害者差別解消法が施行され、公的機関に加えて事業者による「合理的配慮」の提供が義務化されました。 ■合理的配慮とは 障害のある人から、日常生活を送ったり、サービスなどを利用したりするにあたり、それを妨げるものを取り除いてほしいと要請された場合に、負担があまり大きくならない範囲で対応することを指します。 たとえば、車椅子の人から、電車に乗るにあたり、ホームの隙間を乗り越える手伝いをしてほしいと要請された際の対応が挙げられます。	障害者差別解消法			2024/10/1	
321	誠実な活動	不正に陥る考え方とは	Aさんは、建設会社で品質管理を担当しています。あるとき、担当するビル工事の検査中に、鉄骨の位置が数ミリずれていることに気づきました。これは発注者と取り決めた品質基準を満たしていません。 しかし、ここで後戻りがあると工期が遅れてしまいます。品質基準を多少満たさないことよりも、工期が遅れるほうが問題と考えたAさんは、工事を監理する設計事務所には虚偽のデータを報告し、上司への報告もしないことにしました。				2024/10/1	
322	公正な取引	発注先との価格協議(その2)	Aさんは、建設会社で品質管理を担当しています。あるとき、担当するビル工事の検査中に、鉄骨の位置が数ミリずれていることに気づきました。これは発注者と取り決めた品質基準を満たしていません。 しかし、ここで後戻りがあると工期が遅れてしまいます。品質基準を多少満たさないことよりも、工期が遅れるほうが問題と考えたAさんは、工事を監理する設計事務所には虚偽のデータを報告し、上司への報告もしないことにしました。	下請法,独禁法			2024/11/1	
323	公私混同	勝手に持ち帰ってもいい？	Aさんの職場の倉庫には、自社が新製品のPRで配布しているノベルティグッズが段ボール箱で保管されています。 ノベルティグッズは無料で配布されているものだし、たくさん残っているようだから、1箱くらい持ち帰っても問題ないだろうと考えました。フリマサイトで売れば、多少のお金を得られそうです。				2024/11/1	
324	労務関係	共に働く相手の働き方に配慮する	働き方改革とは、個々の事情に応じた多様で柔軟な働き方を選べるようにするための改革です。 2019年に施行された関連法に始まり、時間外労働の上限規制や年次有給休暇の確保などが進められています。 その実現のためには、自分だけでなく、周囲の人の働き方にも配慮が必要です。自分だけ労働時間を適正にしても、そのしわ寄せが周囲にいくようなことがあってはなりません。同僚や取引先の状況に配慮し、皆で働き方改革を実現しましょう。				2024/12/2	
325	労務関係	営業秘密の保護(その2)	以下のすべてを満たす情報を「営業秘密」と呼び、不正競争防止法では保護の対象となります。 1. 秘密として管理されていること(秘密管理性) 当該情報にアクセスした者に当該情報が営業秘密であることを認識できるようにしていることや、当該情報にアクセスできる者が限定されていること 2. 事業活動に有用な情報であること(有用性) 事業活動に利用されることで、コスト削減、経営効率の改善などに役立つ情報であること 3. 一般に知られていないこと(非公知性) 保有者の管理下以外では、一般に入手できない情報であること	不正競争防止法			2024/12/2	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勧め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの (初 期の研修にお勧め) ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
326	誠実な活動	コンプライアンス違反発覚の仕組みとリスク	コンプライアンス違反の中には、私欲や悪意などにより、本人が意図して行うものがあります。しかし、その多くは「うまくやれば発覚しない」と考え、またコンプライアンス違反で受ける処分を深く考えていません。 当研修では、コンプライアンス違反が発覚する理由とペナルティの重さについて解説します。理由やペナルティを知ること、自らを律し、私欲や悪意によってコンプライアンス違反を起こさないよう、心掛けましょう。				2025/1/7	
327	公正な取引	談合とは	談合とは、国や地方公共団体などが発注する公共工事や調達の入札で、入札参加者が事前に相談して、受注する企業や受注価格を取り決める行為のことで、 談合は、独占禁止法で「不当な取引制限」として規制されています。	独占禁止法			2025/1/7	
328	ハラスメント	セクハラか、セクハラではないかを 考えてみよう(その2)	セクシュアルハラスメント(セクハラ)かどうかは、言動の内容だけではなく、言動を受けた相手がどう感じたか、関係性、周囲の状況など、さまざまな要素をもとに判断すべきです。 この研修では3つの事例を挙げます。セクハラかどうか、また、どのような要素が判断に影響を与えるのかなど、お互いの考え方をディスカッションして、知りましょう。				2025/2/3	
329	反社会的勢力	反社会的勢力との取引を防ぐ	反社会的勢力とは、暴力や詐欺的手法による不当な要求で経済的利益を追求する集団や個人のことです。反社会的勢力やその関連企業は、一般的な企業のふりをして企業に接近し、取引を持ち掛けることがあります。	暴力団排除条例			2025/2/3	
330	良好な職場環境	陰口を言う前に、考えてみよう	あなたは職場で「陰口」を言ったり、聞いたりしたことはありますか？ 陰口を言うことには、主に次の2つの要因が考えられます。 ・仕事(内容、量、手順など)への不満 ・個人(性格、言動、態度など)への不満 今回の研修では、職場の陰口の影響やその解決策について考えてみましょう。	刑法 ・名誉毀損罪 ・侮辱罪			2025/3/3	
331	公正な取引	消費者の権利保護に取り組むために	今回は、消費者の権利にはどのようなものがあるか、企業は消費者の権利を保護するためにどのようなことができるかを学びます。	消費者基本法,消費者契約法,製造物責任法,特定商取引法,景品表示法			2025/3/3	
332	基本的人権	LGBTについて知っておくべきこと(その3)	企業はすべての従業員が安心して働ける職場環境を整備することが求められます。 LGBTの人が職場や顧客として利用する企業のサービスに対して、どのような配慮や取り組みを望んでいるのか、まずは事例をもとに意見を出し合ってみましょう。				2025/4/1	
333	安全衛生	特定自主検査を知っていますか	今回の研修では、特定自主検査について学びます。 定期的に自主検査が義務付けられている機械のうち、建設機械(例:油圧ショベル)や荷役運搬機械(例:フォークリフト)など、特定の機械は、有資格者による検査を1年以内に1回(不整地運搬機は2年に1回)受けなければなりません。この検査を特定自主検査といいます。				2025/4/1	

No.	カテゴリ	タイトル	ケース	関連法令	対象の階層 (お勤め) ※空欄は全 従業員が対象	基本となるもの (初 期の研修にお勤め) ※空欄は特に無し	資料作成日 (初回アップ日)	更新日
334	ハラスメント	パワハラの「優越的な関係」とは？	労働施策総合推進法でパワーハラスメント(パワハラ)は、 職場において行われる ①優越的な関係を背景とした言動であって、 ②業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより、 ③労働者の就業環境が害されるものであり、 ①から③までの要件をすべて満たすもの と定義しています。 パワハラは、上司と部下など職位の違いによる優越的な関係で起こりがちですが、ほかにもさまざま な「優越的な関係」があります。 今回の研修ではそれを学びましょう。	労働施策総合推進法		基本	2025/5/1	
335	誠実な活動	取引先から不当な要求を受けたら	今回の研修では、取引先からの不当な要求について、次のことを学びます。 ・取引先からの不当な要求には、どのようなものがあるか ・不当な要求を受け入れることで企業にはどのような問題が起きるか ・不当な要求があった場合は、どのように行動すべきか なお、今回の研修では主に、顧客としての立場の強さを利用した不当な要求について取り扱います。				2025/5/1	
336	知的財産	著作物は財産です	業務では、さまざまな著作物(写真、イラスト、文章、音楽など)を利用することがあります。 著作物は、創作された時点で著作権法に基づいて著作権が発生し、原則として著作権者の許可なく 利用することはできません。 今回の研修では、著作物から発生する財産的な利益を保護する権利について学びましょう。 著作権法では、著作物を「思想又は感情を創作的に表現したものであって、文芸、学術、美術又は音 楽の範囲に属するもの」と定義しています。	著作権法			2025/6/2	
337	情報漏洩／情報セ キュリティ	秘密保持契約(NDA)とは	今回の研修では、秘密保持契約(NDA: Non-Disclosure Agreement)について学びます。 NDAは、秘密情報を提供された側が、提供した側に対して「その情報を第三者に漏らさない、目的外 で使わない」ように約束する契約です。 NDAには双務契約(共同開発のように、両社で秘密保持義務を負う場合)と片務契約(業務委託のよ うに、一方が秘密情報を開示し、もう一方が保持義務を負う場合)があります。	不正競争防止法			2025/6/2	
338	誠実な活動	営業活動における不適切な売り上げ	営業活動では、数値目標の達成や部署・自身の評価を意識するあまり、不適切な売り上げを計上し てしまうことがあります。 「誰にも迷惑をかけていない」「あとで帳尻を合わせれば問題ない」と考えている場合があるのかもしれ ません。しかし、不適切な売り上げには多くの問題が潜んでいます。 今回の研修では、「営業活動における不適切な売り上げ」について、事例をもとに学びましょう。	独占禁止法			2025/7/1	
339	公私混同	「少しぐらいなら」はなぜダメか	皆さんは、会社の備品を私的な目的で使用してしまった、業務中、私的な用事に時間を使ってしまっ た、といった経験はないでしょうか。 もちろん、どうしても仕方がない場合は、周囲に声をかけたり、上司に報告したりすれば大きな問題に はなりにくいでしょう。しかし、業務とプライベートを区別しないことは問題です。 今回の研修用資料では、こういった行為が職場や周囲にどんな影響を与えるかについて学びます。				2025/7/1	
340	公正な取引	フリーランス法　うっかり違反に注意！	フリーランス法(特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律)は、企業・フリーランス間の 取引の適正化と、フリーランスの就業環境の整備を目的とした法律です。 フリーランスの多くは、企業と比べて情報収集力や交渉力において弱い立場にあり、不利益な取り扱 いを受けてしまうことがあります。そのため、同法が制定され、企業のさまざまな義務が定められまし た。 今回の研修では、「うっかり起こしがちなフリーランス法違反」の事例を通じて、日々のやりとりでの注 意点を学びましょう。 フリーランスの例: イラストレーター、ライター、デザイナー、エンジニア、動画編集者など	フリーランス法			2025/8/1	
341	相談窓口	「声を上げる」人を守る仕組み	事例: なぜ相談窓口へ連絡することを迷う？ Aさんの部署では、上司から部下への強い叱責や、人格を否定するような発言が繰り返されていま す。 上司の行為はパワハラであり、改善してほしいと考えるAさんは、相談窓口連絡すべきかどうか 迷っています。 Aさんは、相談窓口連絡すべきかを迷っています。迷っている理由を考えてみましょう。	公益通報者保護法			2025/8/1	